

นโยบายด้านความยั่งยืน

บริษัท รัชกวีร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

Rockworth

THE FUTURE IS SUSTAINABILITY

Rockworth embraces sustainability and actively works towards preventing pollution, reducing waste and decreasing consumption of non-renewable energy.



UNLOCK YOUR POTENTIAL, *ACCESS YOUR BEST WORK*

Our purpose is more important than ever as we work together to create a better world of work.

At Rockworth, creating a satisfyingly efficient workplace in which people can cultivate their potential is at the heart of what we do. Because we know that an inspiring workspaces is important both for employee well-being and organization performance. Our focus is sustainable products that help people to work better and learn better.

Rockworth is about people, driven by purpose. We believer that an inspiring workspace increase the joy of work, comfort, wellbeing and productivity.

We design and create furniture for the modern workspace, with the needs of employee in mind. We offer a variety of modern, durable and functional solutions. Our products are designed to serve the needs of people at work that supports a better ways of working, collaboration and socializing. Every working day.

DYNAMIC DESIGN APPROACH

We understand that, a successful organization requires a harmonious integration between Human, Space and Technology. At Rockworth's design center, we focus upon core themes that we believe are pivotal to the effective product and special design solutions, and deliver workspace that connect Human, Space and Technology.

HUMAN

We understand that the importance of an aesthetically pleasant workplace will promote satisfaction that subsequently increases work performance. Hence, our products are cleverly designed as a response to user needs by focusing on Design and Function, Comfort, Safety, and Ergonomics.

SPACE

Productive workspace Rising real estate cost is a major concern for every organization. Therefore, it is essential to maximize your productive workspace whilst minimizing floor space. We can help you understand your space and how to get the best from it, from developing versatile layout plans to the careful selection of furniture.

TECHNOLOGY

The business world is developing so rapidly that a minor technological change can affect the style of work and even the whole business structure. It is our job to keep up with these changes and produce office furniture that not only supports new technologies but also amplifies work efficiency.



MESSAGE FROM BOARD OF DIRECTORS

สารจากประธานกรรมการบริษัท

ปี 2567 บมจ.ร็อกเวลอร์ ได้มีการปรับยุทธศาสตร์ขององค์กรให้สอดคล้องกับสภาวะเศรษฐกิจที่มีการขยายตัว ในอัตราร้อยละ 2 บริษัทฯ ได้มีการจัดตั้งบริษัทย่อย ชื่อ “บริษัท อัลฟาเวลอร์ จำกัด” มีทุนจดทะเบียน 10 ล้านบาท เพื่อใช้ในการขยายธุรกิจ

- โดยได้ร่วมลงทุนในบริษัท ดังนี้
- 1.บริษัท เนกซาสโตน จำกัด ดำเนินธุรกิจด้านที่ปรึกษาทางเทคโนโลยี ถือหุ้นร้อยละ 51
 - 2.บริษัท สเปสเฟรนด์ จำกัด ดำเนินธุรกิจทางการตลาดและการออกแบบ ถือหุ้นร้อยละ 51

สำหรับด้านการจัดการ นอกจากการดำเนินการภายใต้การบริหารความเสี่ยงแผนความต่อเนื่องทางธุรกิจ โดยมุ่งเน้นการเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการต้นทุนให้ความสำคัญกับการพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล เพื่อพัฒนาบริษัทฯ ไปสู่ความยั่งยืน และมุ่งมั่นเพื่อเพิ่มโอกาสให้การดำเนินธุรกิจพัฒนาองค์กรและบุคลากรด้วยเทคโนโลยีและองค์ความรู้ที่ทันสมัย เพื่อความเติบโตอย่างต่อเนื่องและยั่งยืนในนามตัวแทนคณะกรรมการและพนักงานร็อกเวลอร์ ขอขอบคุณผู้ถือหุ้น พันธมิตรทางธุรกิจ และผู้เกี่ยวข้องทุกภาคส่วน ที่สนับสนุนและเชื่อมั่นกลุ่มธุรกิจของร็อกเวลอร์ด้วยดีเสมอมา และขอขอบคุณผู้ถือหุ้น กรรมการ ผู้บริหารและพนักงานทุกคน ที่ร่วมแรงร่วมใจ กุ่่มเกาให้กับการปฏิบัติหน้าที่ของตนอย่างดี เพื่อสร้างความสำเร็จในการดำเนินธุรกิจ เพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืนตลอดไป

Mr. Chatchawal Pongsuthimanus
นายชัชวาล พงษ์สุทธิมนัส

นโยบายด้านความยั่งยืน

บริษัท ร็อกเวีย จำกัด (มหาชน) ตระหนักถึงบทบาทสำคัญของธุรกิจที่มีต่อ สิ่งแวดล้อม สังคม และหลักธรรมาภิบาล จึงมีความมุ่งมั่นที่จะนำหลักการ ESG มาบูรณาการให้สอดคล้องกับการดำเนินงานของบริษัทฯ มาเป็นแรงขับเคลื่อนความยั่งยืน สร้างความรับผิดชอบต่อ สร้างคุณค่าเพิ่มระยะยาวต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม อีกทั้ง มีความครอบคลุมถึงระเบียบ ข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง และเสริมสร้างให้อำรงอยู่เป็นค่านิยมขององค์กร

ร็อกเวีย เป็นบริษัทชั้นนำด้านเฟอร์นิเจอร์และเทคโนโลยีในสถานที่ทำงาน มีความตระหนักอย่างรับผิดชอบต่อการดำเนินงานของบริษัทฯ ที่อาจสร้างผลกระทบต่ออย่างมีนัยสำคัญต่อสิ่งแวดล้อม ความเป็นอยู่ที่ดีของพนักงาน ชุมชน และสังคมได้ทั้งทางตรงและทางอ้อม เพื่อให้สามารถควบคุมหรือลดผลกระทบได้อย่างเหมาะสม บริษัทฯ มีความมุ่งมั่นที่จะลดรอยเท้านิเวศน์ ส่งเสริมความหลากหลายในสถานที่ทำงานอย่างครอบคลุม และสร้างการปฏิบัติอย่างมีจริยธรรมทั่วทั้งองค์กร

บริษัทฯ มุ่งมั่นที่จะสร้างให้การดำเนิน งานมีความสอดคล้องตามหลักปฏิบัติด้าน ESG โดยสรรค์สร้างให้มีความลงตัว เป็นไปตามลักษณะเฉพาะของธุรกิจ โดยการผสมผสานกันทั้งด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล เพื่อการพัฒนาผลกระทบเชิงบวกให้เกิดขึ้นอย่างต่อเนื่อง

ร่วมเป็นส่วนหนึ่งของการขับเคลื่อนความยั่งยืน ร่วมสร้างอนาคตของการทำงานที่มีความเสมอภาคทั้งบริษัท พนักงาน ลูกค้า และสังคม ด้วยการสร้างความแตกต่างอย่างมีคุณค่า เพื่ออนาคตของโลกใบนี้ที่ดีกว่าเดิมผ่านธุรกิจเฟอร์นิเจอร์สำนักงานของร็อกเวีย

ความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม

บริษัทฯ มุ่งมั่นในการจัดหาวัสดุอย่างยั่งยืน ได้ร่วมกับคู่ค้าผู้ผลิตวัตถุดิบที่มีความเชี่ยวชาญด้านการนำไม้ที่เหลือใช้มาแปรรูป ผสมผสานกับการออกแบบเพื่อนำกลับมาใช้ในผลิตภัณฑ์เฟอร์นิเจอร์ จากความร่วมมือนี้ทำให้ทำให้ช่วยลดการตัดไม้ทำลายป่า

สำหรับการใช้พลังงานของกระบวนการผลิต บริษัทฯ ให้ความสำคัญด้านการใช้พลังงานทดแทนและการอนุรักษ์พลังงาน ด้วยการนำเครื่องจักรที่ทันสมัย นำเทคโนโลยีมาใช้ในการการวางแผนและควบคุมการผลิต ส่งผลให้เพิ่มผลผลิตอย่างมีประสิทธิภาพและลดค่าใช้จ่ายอย่างมีนัยสำคัญได้ 10% เมื่อเทียบกับค่าเฉลี่ยของอุตสาหกรรมส่งผลให้ลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์อย่างยั่งยืน

บริษัทฯ ให้ความสำคัญด้านการบริหารจัดการของเสียและการนำกลับมาใช้ใหม่ ริเริ่มโครงการให้ครอบคลุมทุกพื้นที่ โดยเริ่มจากการคัดแยกขยะเป็นประเภทต่างๆ อย่างชัดเจน เช่นขยะทั่วไป ขยะรีไซเคิล ขยะอันตราย ของเสียหรือเศษวัตถุดิบจากกระบวนการผลิต จัดหาสถานที่ต่าง ๆ ที่เหมาะสมเพื่อเข้าถึงได้ง่าย และให้ความรู้กับพนักงานทุกระดับเพื่อสร้างวัฒนธรรมสีเขียวในองค์กร ทำให้สามารถบริหารจัดการขยะและของเสียในแต่ละประเภทตามกระบวนการถัดไปได้อย่างถูกต้อง รวมถึงร่วมมือกับคู่ค้าที่รับกำจัดขยะและของเสีย จนทำให้ลดการฝังกลบขยะที่ไม่สามารถนำกลับมาใช้ซ้ำได้

ในส่วนของการจัดการวงจรชีวิตของผลิตภัณฑ์ บริษัทฯ ได้มีการส่งเสริมบริการรื้อย้าย ติดตั้งและตกแต่ง เฟอร์นิเจอร์ให้ลูกค้ามีสภาพเหมือนสินค้าที่ผลิตใหม่ด้วยความร่วมมือกับช่างที่มีเชี่ยวชาญเพื่อยืดอายุการใช้งานของเฟอร์นิเจอร์ นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังได้จัดทำโปรแกรม ในการรับดัดแปลง และตกแต่งใหม่ เพื่อลดของเสียและการใช้ทรัพยากรให้เหลือน้อยที่สุด

ด้วยความคิดริเริ่มเหล่านี้ บริษัทฯ แสดงให้เห็นถึงความมุ่งมั่นในความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมโดยการจัดหาวัสดุ วัตถุดิบที่ยั่งยืนเพื่อใช้ในกระบวนการผลิตที่ประหยัดพลังงาน ลดการสร้างของเสีย ส่งเสริมความทนทานของผลิตภัณฑ์และสนับสนุนการนำกลับมาประยุกต์ใช้ซ้ำเมื่อหมดอายุการใช้งาน บริษัทฯ มุ่งมั่นที่จะเป็นผู้นำในการผลิตเฟอร์นิเจอร์สำนักงานที่ยั่งยืนและสร้างแรงบันดาลใจให้เกิดการเปลี่ยนแปลงในเชิงบวกในอุตสาหกรรมเฟอร์นิเจอร์

ความรับผิดชอบต่อสังคม

บริษัทฯ ให้ความสำคัญด้านสวัสดิการพนักงาน โดยจัดให้มีระบบในการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับ พนักงานที่ครอบคลุมทุกด้าน อันรวมถึงพื้นที่ออกกำลังกายในสถานประกอบการ พร้อมห้องเรียนรู้ และทบทวนทักษะการปฏิบัติงาน การเข้าถึงบริการให้คำปรึกษาอย่างมืออาชีพและการประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการด้านสุขภาพอนามัย และคุณภาพชีวิตอย่างต่อเนื่อง พร้อมกันนี้ได้กำหนดพื้นที่พักผ่อนหย่อนใจและห้องทำสมาธิที่พนักงานสามารถใช้เป็นที่พักผ่อนและสร้างกำลังใจในการปฏิบัติงาน ความคิดริเริ่มเหล่านี้ส่งเสริมคุณภาพชีวิตที่ดี ความเป็นอยู่ที่ดี และความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงานของพนักงานซึ่งนำไปสู่การเพิ่มผลผลิตและความพึงพอใจในการทำงานในระยะยาวด้วย

บริษัทฯ ยังเป็นจุดหลอมรวมความหลากหลายของวัฒนธรรม ความสามารถ แนวคิด และค่านิยมพื้นฐานโดยมิได้แบ่งแยก บริษัทฯ ดำเนินกลยุทธ์การสรรหาบุคลากรที่หลากหลายเพื่อให้เหมาะสมกับคุณสมบัติ ซึ่งจะมุ่งมั่นไปที่การดึงดูดและรักษากลุ่มผู้มีความสามารถที่หลากหลาย และมีแนวทางปฏิบัติในการจ้างงานโดยให้ความสำคัญกับความเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ และโอกาสในการเติบโต พร้อมกันนี้

ยังจัดให้มีการฝึกอบรมพัฒนาอย่างเสมอภาค และเท่าเทียมตามหน้าที่ความรับผิดชอบ สร้างทัศนคติที่ดีเพื่อให้มั่นใจว่ากระบวนการสรรหา คัดเลือกและการพัฒนายุติธรรมและเป็นกลาง ผ่านกลุ่มงานทรัพยากรมนุษย์คณะกรรมการพนักงานต่าง ๆ และโปรแกรมการฝึกอบรมพัฒนาที่ความหลากหลาย ตลอดจนส่งเสริมการจัดสภาพแวดล้อมในการทำงานที่เหมาะสม เข้าถึง และเพียงพอ ซึ่งพนักงานทุกคนรู้สึกมีคุณค่าและเคารพซึ่งกันและกัน

แนวปฏิบัติด้านห่วงโซ่อุปทานอย่างมีจริยธรรมเป็นส่วนสำคัญของความพยายามด้านความรับผิดชอบต่อสังคมของบริษัทฯ โดยทำงานร่วมกันอย่างใกล้ชิดกับผู้ให้บริการ และผู้ส่งมอบ เพื่อให้แน่ใจว่าการดำเนินการค้าต่างที่จะเข้ามาถึงสอดคล้องกับจรรยาบรรณของผู้ให้บริการและผู้ส่งมอบ

อย่างตรงไปตรงมา ตลอดจนข้อกำหนดของบริษัทฯ ด้านสิทธิแรงงาน มาตรฐานด้านสุขภาพและความปลอดภัย และการจัดซื้อ หาย่างมีความรับผิดชอบต่อ บริษัทฯ จัดให้มีการตรวจสอบและประเมินผลเป็นประจำเพื่อติดตามประสิทธิภาพและให้การสนับสนุนและคำแนะนำเพื่อช่วยปรับปรุงการปฏิบัติทางสังคมและสิ่งแวดล้อม

การอ้างค์ไว้ซึ่งความสัมพันธ์ที่ดีและการมีส่วนร่วมของชุมชนเป็นส่วนสำคัญของการเริ่มสร้างสรรค์กิจกรรมทำให้เกิดความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างตรงประเด็นและสมเหตุสมผล โดยบริษัทฯ แสวงหาโอกาส และมุ่งมั่นในการมีส่วนร่วมในชุมชนท้องถิ่นตัวอย่างเช่น เราได้ร่วมมือกับองค์กรที่ไม่แสวงหาผลกำไรในท้องถิ่นที่ให้การฝึกอบรมงาน และการพัฒนาทักษะแก่ผู้ด้อยโอกาส ด้วยความร่วมมือนี้เราเสนอการฝึกงานและโอกาสในการทำงานให้กับผู้เข้าร่วมโครงการ ช่วยให้พวกเขาได้รับประสบการณ์การทำงานอันมีค่าและปรับปรุงการจ้างงาน

ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์เหล่านี้สะท้อนให้เห็นถึงความมุ่งมั่นของบริษัทฯ ต่อความรับผิดชอบต่อสังคม โดยจัดลำดับความสำคัญของสวัสดิการพนักงาน ส่งเสริมความหลากหลายของการอยู่ร่วมกัน และการปฏิบัติอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม สร้างความมั่นใจในห่วงโซ่อุปทานที่มีจริยธรรม จรรยาบรรณ และมีส่วนร่วมอย่างมุ่งมั่นแข่งขันกับชุมชนท้องถิ่น เราเชื่อว่าด้วยการสร้างผลกระทบเชิงบวกภายในองค์กรของเราและที่อื่น ๆ เราจะมีส่วนร่วมในสังคมที่ยั่งยืนและเท่าเทียมกันมากขึ้น

ความรับผิดชอบต่อธรรมาภิบาลและจริยธรรม

บริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญของการกำกับดูแลกิจการที่ดีควบคู่ไปกับดำเนินธุรกิจ ด้วยหลักจริยธรรม สร้างความโปร่งใส มีการบริหารจัดการความเสี่ยง มุ่งมั่นที่จะยกระดับมาตรฐานการกำกับดูแลกิจการ สร้างความไว้วางใจต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม เพื่อดำเนินธุรกิจได้อย่างเติบโตและยั่งยืน

ให้ความสำคัญในการดำเนินธุรกิจอย่างโปร่งใสตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีความมุ่งมั่นที่จะส่งเสริมตระหนักรู้ สร้างความเข้าใจ ให้กับพนักงานทุกระดับ ด้วยการเปิดโอกาสในการแสดงความคิดเห็นหรือให้ข้อเสนอแนะ เพื่อนำมาสู่การตัดสินใจดำเนินการอย่างโปร่งใส ให้การสื่อสารทิศทางกลยุทธ์ และเปิดเผยข้อมูลการดำเนินธุรกิจ รวมถึงการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม ด้านสังคม และการกำกับดูแลกิจการ ไว้ในรายงานประจำปี อย่างครอบคลุมผู้มีส่วนได้เสียของบริษัทฯ

มุ่งมั่นที่จะดำเนินธุรกิจอย่างมีจรรยาบรรณ ด้วยการปฏิบัติอย่างมีจริยธรรม สร้างการแข่งขันที่เป็นธรรม ให้การเคารพต่อสิทธิมนุษยชน ดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อด้านการทุจริตและคอร์รัปชัน ไม่เรียกรับสินบน เพื่อให้ผู้ส่งมอบ ลูกค้า และผู้มีส่วนได้เสีย มั่นใจได้ว่า บริษัทฯ สามารถอ้างความซื่อสัตย์ควบคู่ไปกับการดำเนินธุรกิจอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน

มุ่งมั่นที่จะพัฒนาห่วงโซ่อุปทานอย่างต่อเนื่อง พร้อมให้การสนับสนุนบทบาทสำคัญร่วมกันกับผู้ส่งมอบในการบริหารจัดการความเสี่ยงผลกระทบที่มีต่อสิ่งแวดล้อม อีกทั้ง บริษัทฯ นำหลักการบริหารความเสี่ยงมาใช้ในการดำเนินงาน ระบุประเด็นความเสี่ยง กำหนดแนวทางการจัดการ ลดความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ทั้งทางด้านข้อมูล คุณภาพผลิตภัณฑ์ และด้านอาชีวอนามัย

คณะกรรมการบริษัท ให้ความสำคัญในการปลูกฝังแนวทางการปฏิบัติด้านความยั่งยืนเป็นส่วนหนึ่งของการดำเนินกลยุทธ์องค์กร พร้อมทั้งการสนับสนุน ส่งเสริม ความรู้ ความเชี่ยวชาญให้กับคณะกรรมการความยั่งยืนอย่างต่อเนื่อง เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ของการดำเนินงาน การทบทวนตัวชี้วัดและกลยุทธ์ความยั่งยืน เพื่อให้มั่นใจได้ว่ากำเนินการมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ขององค์กร

ด้านนวัตกรรมผลิตภัณฑ์และการออกแบบ

ด้วยความมุ่งมั่นที่ต้องการให้การออกแบบสินค้าอย่างยั่งยืน เราจึงออกสินค้าเป็นเก้าอี้สำนักงานรุ่นใหม่ที่ใช้วัสดุรีไซเคิล เก้าอี้เหล่านี้ผลิตขึ้นโดยใช้พลาสติกรีไซเคิลหลังการบริโภคและผ้าที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ด้วยการใช้วัสดุรีไซเคิลเราลดความต้องการทรัพยากรใหม่และมีส่วนร่วมในเศรษฐกิจหมุนเวียน นอกจากนี้ทีมออกแบบของเราได้ทำการออกแบบสินค้า ในแบบที่มีการประกอบแบบแยกส่วนมาใช้ในเฟอร์นิเจอร์ของเราทำให้สามารถ ถอดประกอบ และ ซ่อมแซมได้ง่าย แนวทางการออกแบบนี้ช่วยยืดอายุการใช้งานของผลิตภัณฑ์และลดของเสีย

บริษัทฯ ให้ความสำคัญของความเป็นอยู่ที่ดีของพนักงานเราโดยการพัฒนาระบบโต๊ะทำงานตามหลักสรีรศาสตร์ที่ช่วยให้สามารถปรับความสูงได้ส่งเสริมท่าทางที่เหมาะสมและลดความเสี่ยงของความผิดปกติของกล้ามเนื้อและกระดูก โต๊ะทำงานได้รับการออกแบบด้วยคุณสมบัติที่ปรับได้ เช่น ปรับหน้าโต๊ะได้ และมีระบบการจัดการสายไฟในตัว เพื่อเพิ่มความสะดวกสบายและประสิทธิภาพ

การทำงานของผู้ใช้ เราทำการทดสอบจากสถาบันอย่างละเอียดและรวมข้อเสนอแนะจากพนักงานเพื่อให้แน่ใจว่าผลิตภัณฑ์ของเราตอบสนองความต้องการตามหลักสรีรศาสตร์

ในแง่ของคุณภาพอากาศภายในอาคารเราได้ทำงานอย่างใกล้ชิดกับห้องปฏิบัติการทดสอบอิสระเพื่อรับรองผลิตภัณฑ์เฟอร์นิเจอร์ของเราโดยควบคุมการปลดปล่อย VOCs ที่ต่ำ โรงงานผลิตของเราปฏิบัติตามมาตรการควบคุมคุณภาพที่เข้มงวดเพื่อลดการปล่อยสารอันตรายในระหว่างกระบวนการผลิต เราได้ใช้มาตรฐานการจัดหาวัสดุที่เข้มงวด เพื่อให้มั่นใจได้ว่าวัสดุที่ใช้ในเฟอร์นิเจอร์ของเราได้รับการรับรองด้านสิ่งแวดล้อมและสุขภาพที่เป็นที่ยอมรับมาตรฐานนี้ไม่เพียงช่วยให้อุ่นใจได้ถึงสภาพแวดล้อมในอาคารที่ดีต่อสุขภาพสำหรับพนักงาน แต่ยังสอดคล้องกับความมุ่งมั่นของเราต่อความยั่งยืนด้านสิ่งแวดล้อม

ในแง่ของการสื่อสารและการรายงานเราได้กำหนดกลยุทธ์การสื่อสารภายในที่ครอบคลุม โดยจัดการประชุมและการฝึกอบรมทั่วทั้งบริษัทฯ เป็นประจำเพื่อให้ความรู้แก่พนักงานของเรา เกี่ยวกับความคิดริเริ่มด้าน ESG และบทบาทของพนักงานในการส่งเสริมความยั่งยืน และประโยชน์ของการมีส่วนร่วม นอกจากนี้เรายังได้ใช้ระบบข้อเสนอแนะภายในที่กระตุ้นให้พนักงานมีส่วนร่วมในความคิดและข้อเสนอแนะเพื่อปรับปรุงแนวทางปฏิบัติ ESG ของเรา

ภายนอกบริษัทฯ เผยแพร่รายงานความยั่งยืนประจำปีให้ภาพรวมที่โปร่งใสของประสิทธิภาพ ESG รายงานนี้ประกอบด้วยตัวชี้วัดที่สำคัญ เช่น การใช้พลังงาน การลดของเสีย และผลกระทบทางสังคม ซึ่งแสดงให้เห็นถึงความก้าวหน้าและเป้าหมายของเรา ด้วยการแบ่งปันข้อมูลนี้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย รวมถึงลูกค้า นักลงทุน และสาธารณชนในวงกว้าง บริษัทฯ ส่งเสริมความไว้วางใจ ความรับผิดชอบ และการมีส่วนร่วม แสงหาข้อเสนอแนะจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย อย่างแข็งขันเพื่อทำความเข้าใจกับความคาดหวัง และตรวจสอบให้แน่ใจว่าความพยายามด้านความยั่งยืน สอดคล้องกับความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

ความร่วมมือและการเป็นหุ้นส่วนเป็นพื้นฐานของแนวทางการดำเนินงาน บริษัทฯมีส่วนร่วมอย่างแข็งขันกับสมาคมอุตสาหกรรม เช่น International Sustainable Furnishings Association เพื่อรับทราบข้อมูลเกี่ยวกับแนวโน้มความยั่งยืนล่าสุดและแนวทางปฏิบัติที่ดีที่สุด นอกจากนี้เรายังร่วมมือกับองค์กรด้านความยั่งยืนเพื่อแบ่งปันความรู้และมีส่วนร่วมในการริเริ่มทั่วทั้งอุตสาหกรรม นอกจากนี้ บริษัทฯ ยัง

แสวงหาความร่วมมือกับลูกค้าที่มีความมุ่งมั่นในหลักการ ESG ร่วมกัน เราสามารถแลกเปลี่ยนข้อมูลเชิงลึก ทำงานร่วมกันในโครงการที่ยั่งยืน และขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลงเชิงบวกในอุตสาหกรรมเฟอร์นิเจอร์สำนักงาน

โดยสรุปความมุ่งมั่นของเราต่อหลักการ ESG ในบริษัทฯ เฟอร์นิเจอร์สำนักงานของบริษัทฯ ผ่านการออกแบบผลิตภัณฑ์ที่มีความสำคัญด้านความยั่งยืน มุ่งเน้นตามหลักสรีรศาสตร์ มาตรฐานคุณภาพอากาศภายใน อาคาร การสื่อสารและการรายงานภายในและความร่วมมือกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย บริษัทฯ พยายามปรับปรุงแนวทางปฏิบัติอย่างต่อเนื่องและปรับตัวให้เข้ากับความท้าทายด้านความยั่งยืนที่เกิดขึ้นใหม่ ด้วยการบูรณาการหลักการ ESG เข้ากับการดำเนินงานของ ไม่เพียงแต่สร้างผลกระทบเชิงบวกต่อสิ่งแวดล้อมและสังคม แต่ยังวางตำแหน่งให้เป็นผู้นำที่มีความรับผิดชอบและยั่งยืนในอุตสาหกรรมเฟอร์นิเจอร์สำนักงาน

การปรับปรุงและติดตามอย่างต่อเนื่อง

เพื่อแสดงให้เห็นถึงความมุ่งมั่นของบริษัทฯ ในการปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง ได้ทำการประเมินสาระสำคัญที่ครอบคลุมเพื่อระบุประเด็น ESG สำหรับธุรกิจและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ด้วยการวิเคราะห์ร่วมกันของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และการจัดลำดับประเด็นความสำคัญ อาทิ เช่น การปล่อยคาร์บอนไดออกไซด์ การจัดการของเสีย และความเป็นอยู่ที่ดีของพนักงาน

จากการประเมินนี้ บริษัทฯ ได้กำหนดเป้าหมาย ESG ที่ท้าทายซึ่งสอดคล้องกับมาตรฐานอุตสาหกรรมและแนวทางปฏิบัติที่ดีที่สุด ตัวอย่างเช่น เราตั้งเป้าหมายลดการปล่อยคาร์บอนไดออกไซด์ 30% ภายในปี 2026 เมื่อเทียบกับปีฐาน บริษัทฯ ได้กำหนด KPIs เฉพาะ ซึ่งรวมถึงการใช้พลังงานต่อหน่วยการผลิต เปอร์เซ็นต์ของวัสดุรีไซเคิลและการนำกลับมาใช้ซ้ำที่ใช้ในผลิตภัณฑ์ของบริษัทฯ

เพื่อรวบรวมความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย บริษัทฯ ได้มีการสำรวจความต้องการความคาดหวังที่เกี่ยวกับเฟอร์นิเจอร์สำนักงานของกลุ่มลูกค้าและกลุ่มพนักงาน ในการรับรู้ข้อมูลในด้าน ESG สำหรับกลุ่มพนักงาน บริษัทฯ มีการประชุมชี้แจงและให้ความรู้ความเข้าใจในส่วนที่เกี่ยวข้องกับ ESG เพื่อรับฟังแนวคิดและข้อเสนอแนะ ข้อเสนอแนะนี้มีคุณค่าอย่างมากในการระบุเรื่องที่ต้องปรับปรุงและกำหนดกลยุทธ์ของ บริษัทฯ

จากข้อเสนอแนะและการตรวจสอบประสิทธิภาพ บริษัทฯ ได้ทำการปรับปรุงเปลี่ยนแปลง คิดใหม่ ทำใหม่ เปลี่ยนการดำเนินงานต่าง ๆ มากมาย ตัวอย่างเช่น มาตรการอนุรักษ์พลังงาน การติดตั้งพลังงานแสงอาทิตย์บนหลังคา และเพิ่มประสิทธิภาพของเครื่องจักรและอุปกรณ์ในโรงงานผลิต นอกจากนี้ยังขยายโครงการลดของเสียและขยะ ตัวอย่างเช่น ลดปริมาณการสร้างของเสีย การรีไซเคิลและการนำกลับมาใช้ซ้ำ เพื่อลดจำนวนการทิ้งขยะและของเสีย จนทำให้ลดการฝังกลบขยะที่ไม่สามารถนำกลับมาใช้ซ้ำได้

บริษัทฯ ติดตามผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง การรับฟังความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเพื่อนำไปปรับปรุงการดำเนินงานอย่างเข้มแข็งเพื่อให้บรรลุเป้าหมาย ESG และสร้างอนาคตที่ยั่งยืนในอุตสาหกรรมเฟอร์นิเจอร์สำนักงานโดยรวมของบริษัทฯ





