

จรรยาบรรณคู่ค้าร็อกเวียร์

บริษัท ร็อกเวียร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

Rockworth

THE FUTURE IS SUSTAINABILITY

Rockworth embraces sustainability and actively works towards preventing pollution, reducing waste and decreasing consumption of non-renewable energy.



UNLOCK YOUR POTENTIAL, *ACCESS YOUR BEST WORK*

Our purpose is more important than ever as we work together to create a better world of work.

At Rockworth, creating a satisfyingly efficient workplace in which people can cultivate their potential is at the heart of what we do. Because we know that an inspiring workspaces is important both for employee well-being and organization performance. Our focus is sustainable products that help people to work better and learn better.

Rockworth is about people, driven by purpose. We believer that an inspiring workspace increase the joy of work, comfort, wellbeing and productivity.

We design and create furniture for the modern workspace, with the needs of employee in mind. We offer a variety of modern, durable and functional solutions. Our products are designed to serve the needs of people at work that supports a better ways of working, collaboration and socializing. Every working day.

DYNAMIC DESIGN APPROACH

We understand that, a successful organization requires a harmonious integration between Human, Space and Technology. At Rockworth's design center, we focus upon core themes that we believe are pivotal to the effective product and special design solutions, and deliver workspace that connect Human, Space and Technology.

HUMAN

We understand that the importance of an aesthetically pleasant workplace will promote satisfaction that subsequently increases work performance. Hence, our products are cleverly designed as a response to user needs by focusing on Design and Function, Comfort, Safety, and Ergonomics.

SPACE

Productive workspace Rising real estate cost is a major concern for every organization. Therefore, it is essential to maximize your productive workspace whilst minimizing floor space. We can help you understand your space and how to get the best from it, from developing versatile layout plans to the careful selection of furniture.

TECHNOLOGY

The business world is developing so rapidly that a minor technological change can affect the style of work and even the whole business structure. It is our job to keep up with these changes and produce office furniture that not only supports new technologies but also amplifies work efficiency.



MESSAGE FROM BOARD OF DIRECTORS

สารจากประธานกรรมการบริษัท

ปี 2567 บมจ.ร็อกเวลอร์ ได้มีการปรับยุทธศาสตร์ขององค์กรให้สอดคล้องกับสภาวะเศรษฐกิจที่มีการขยายตัว ในอัตราร้อยละ 2 บริษัทฯ ได้มีการจัดตั้งบริษัทย่อย ชื่อ “บริษัท อัลฟาเวลอร์ จำกัด” มีทุนจดทะเบียน 10 ล้านบาท เพื่อใช้ในการขยายธุรกิจ

โดยได้ร่วมลงทุนในบริษัท ดังนี้

- 1.บริษัท เนกซาสโตน จำกัด ดำเนินธุรกิจด้านที่ปรึกษาทางเทคโนโลยี ถือหุ้นร้อยละ 51
- 2.บริษัท สเปสเฟรนด์ จำกัด ดำเนินธุรกิจทางการตลาดและการออกแบบ ถือหุ้นร้อยละ 51

สำหรับด้านการจัดการ นอกจากการดำเนินการภายใต้การบริหารความเสี่ยงแผนความต่อเนื่องทางธุรกิจ โดยมุ่งเน้นการเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการต้นทุนให้สำคัญกับการพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล เพื่อพัฒนาบริษัทฯ ไปสู่ความยั่งยืน และมุ่งมั่นเพื่อเพิ่มโอกาสให้การดำเนินธุรกิจพัฒนาองค์กรและบุคลากรด้วยเทคโนโลยีและองค์ความรู้ที่ทันสมัย เพื่อความเติบโตอย่างต่อเนื่องและยั่งยืนในนามตัวแทนคณะกรรมการและพนักงานร็อกเวลอร์ ขอขอบคุณผู้ถือหุ้น พันธมิตรทางธุรกิจ และผู้เกี่ยวข้องทุกภาคส่วน ที่สนับสนุนและเชื่อมั่นกลุ่มธุรกิจของร็อกเวลอร์ด้วยดีเสมอมา และขอขอบคุณผู้ถือหุ้น กรรมการ ผู้บริหารและพนักงานทุกคน ที่ร่วมแรงร่วมใจ กุ่่มเก้ให้กับการปฏิบัติหน้าที่ของตบ่อย่างดี เพื่อสร้างความสำเร็จในการดำเนินธุรกิจ เพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืนตลอดไป

Mr. Chatchawal Pongsuthimanus
นายชัชวาล พงษ์สุทธิมนัส

จรรยาบรรณคู่ค้าร็อกเวิส

ร็อกเวิส ดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรม ควบคู่กับความมุ่งมั่นในการดูแล สังคมและสิ่งแวดล้อม ตามแนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืน ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญที่นำมาสู่ความสมดุลของสังคม สิ่งแวดล้อม และธุรกิจ ให้เติบโตร่วมกันได้อย่างยั่งยืน

เจตนารมณ์ของร็อกเวิสจะนำถ่ายทอดไปยังคู่ค้าธุรกิจ ซึ่งเป็นผู้มีส่วนสำคัญในการดำเนินธุรกิจของร็อกเวิส ได้ร่วมกันนำหลักการไปปฏิบัติ เป็นการขยายผลออกสู่สังคมในวงกว้าง สร้างความเชื่อมั่นได้ว่า ร็อกเวิสจะให้ความช่วยเหลือ ส่งเสริม สนับสนุนให้คู่ค้าดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรม เคารพสิทธิมนุษยชน ดูแลด้านอาชีวอนามัย ความปลอดภัย สิ่งแวดล้อม และติดตามการนำจรรยาบรรณคู่ค้าธุรกิจร็อกเวิส ไปปฏิบัติให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ ทั้งนี้ หากคู่ธุรกิจปฏิบัติไม่สอดคล้องกับ จรรยาบรรณคู่ค้าธุรกิจ ร็อกเวิสขอสงวนสิทธิ์ในการดำเนินการใด ๆ กับ คู่ค้าธุรกิจ โดยพิจารณาจากผลกระทบและความเสียหายที่เกิดขึ้น

นิยาม

คู่ค้าธุรกิจ หมายถึง ผู้ขายสินค้า ผู้บริการ ผู้รับเหมา ผู้รับจ้าง และ/หรือผู้ให้บริการแก่บริษัท ร็อกเวิส จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

ขอบเขต

จรรยาบรรณนี้ใช้กับคู่ค้าของ บริษัท ร็อกเวิส จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

จรรยาบรรณคู่ค้าธุรกิจ ประกอบด้วยหลักการและแนวปฏิบัติ ดังนี้

1. จริยธรรมทางธุรกิจ (Business Ethics)
- การกำกับดูแลกิจการและการปฏิบัติตามกฎหมาย

คู่ค้าต้องปฏิบัติตามข้อกำหนด กฎหมายและกฎระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและตรวจสอบได้

 - การปฏิบัติที่เสมอภาคและเป็นธรรม

คู่ค้าต้องดำเนินธุรกิจอย่างโปร่งใส ปฏิบัติต่อคู่ค้าหรือผู้มีส่วนได้เสียอย่างเสมอภาค และเป็นธรรม

 - ทรัพย์สินทางปัญญา

คู่ค้าต้องไม่ละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาของผู้อื่น และส่งเสริมให้มีมาตรการป้องกันการละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา

 - การเปิดเผยข้อมูลและการรักษาความลับ

คู่ค้าต้องเปิดเผยข้อมูลของตนเองอย่างถูกต้องครบถ้วนตามที่กฎหมายกำหนด และไม่เผยแพร่ข้อมูลที่เป็นความลับของคู่ค้า หรือข้อมูลใด ๆ ที่ได้มาจากการทำธุรกิจกับคู่ค้าโดยไม่ได้รับความยินยอม รวมทั้งไม่นำไปใช้เพื่อเอื้อประโยชน์แก่ตนเอง

 - การส่งมอบและคุณภาพของผลิตภัณฑ์หรือบริการ

คู่ค้าต้องปฏิบัติตามสัญญาและเงื่อนไขที่ตกลงไว้กับคู่ค้าอย่างเคร่งครัด รวมทั้งข้อกำหนดที่บังคับใช้ภายใต้กฎหมายที่ เกี่ยวข้อง แสดงความรับผิดชอบอย่างเต็มที่ต่อคุณภาพของผลิตภัณฑ์หรือบริการที่จัดหาให้กับคู่ค้า คู่ค้าให้ความร่วมมือกับร็อกเวิส ในการตรวจสอบและแก้ไขข้อผิดพลาดอย่างเต็มความสามารถหากพบข้อผิดพลาดในสินค้าหรือบริการที่เกี่ยวข้อง กับคู่ค้าภายหลังการส่งมอบ
2. การปฏิบัติด้านแรงงานและสิทธิมนุษยชน (Human Rights and Labor)
- การไม่เลือกปฏิบัติ:

คู่ค้าต้องปฏิบัติต่อลูกจ้างโดยเท่าเทียมกัน ไม่เลือกปฏิบัติเพราะความแตกต่างทางด้านร่างกาย จิตใจ เชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ การศึกษา สังกัดทางการเมือง รสนิยมทางเพศ การเป็นสมาชิกสหภาพใดๆ

 - การคุ้มครองแรงงาน:

คู่ค้าต้องไม่ใช้แรงงานเด็กที่มีอายุไม่ถึงเกณฑ์ที่กฎหมายกำหนด และต้องจัดให้มีการคุ้มครองแรงงานเด็กตามที่กฎหมาย กำหนดทุกประการและสามารถตรวจสอบได้ คู่ค้าต้องไม่ให้ลูกจ้างที่เป็นหญิงทำงานในลักษณะที่อาจเป็นอันตราย ต่อสุขภาพและความปลอดภัย หากลูกจ้างเป็นหญิงมีครรภ์ต้องได้รับความคุ้มครองและสิทธิประโยชน์ตามที่กฎหมายกำหนด หากมีการจ้างแรงงานต่างด้าว คู่ค้าต้องปฏิบัติตามที่กฎหมายกำหนดอย่างครบถ้วน

 - การไม่บังคับใช้แรงงาน:

คู่ค้าต้องใช้แรงงานโดยคำนึงถึงศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ และต้องไม่ใช้แรงงานในลักษณะที่เป็นการบังคับ ชูเชื้อน กักขัง ไลรอนสิทธิ ล่วงละเมิด ค้ามนุษย์ และต้องไม่บังคับการใช้แรงงานที่ไม่เหมาะสมกับสภาพร่างกาย รวมถึงการใช้ความรุนแรง ในทุกรูปแบบ

 - การจ่ายค่าจ้างและผลประโยชน์:

คู่ค้าต้องจ่ายค่าจ้าง ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าจ้างในวันหยุด รวมถึงผลประโยชน์ที่ลูกจ้างพึงได้รับตามกฎหมายให้แก่ลูกจ้าง ไม่ต่ำกว่าอัตรา

ที่กฎหมายกำหนด คู่ค้าต้องไม่ให้ลูกจ้างทำงานเป็นระยะเวลาเกินกว่าที่กฎหมายกำหนด การทำงานล่วงเวลา หรือการทำงานในวันหยุดต้องเป็นความสมัครใจของลูกจ้าง และต้องจัดให้ลูกจ้างมีวันหยุดและวันลาไม่น้อยกว่าอัตราที่ กฎหมายกำหนด

3. ความปลอดภัยและอาชีวอนามัย (Safety and Occupational Health)
- ความปลอดภัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน

คู่ค้าต้องปฏิบัติตามกฎหมายด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย จัดเตรียมสภาพแวดล้อมในการทำงานให้ปลอดภัย เพื่อลดและควบคุมโอกาสการบาดเจ็บ เจ็บป่วย อุบัติเหตุ และเหตุฉุกเฉิน ที่อาจเกิดขึ้นจากการปฏิบัติงาน การขนส่ง หรือการบริการ

 - อุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคล

คู่ค้าต้องจัดเตรียมอุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคลที่พร้อมใช้ เหมาะสมกับงาน และเพียงพอกับลูกจ้าง

 - การเตรียมความพร้อมในสถานการณ์ฉุกเฉิน

คู่ค้าต้องมีแผนรองรับเมื่อเกิดสถานการณ์ฉุกเฉินและสื่อสารให้ลูกจ้างมีความเข้าใจและปฏิบัติได้ถูกต้องและปลอดภัยเมื่อเกิดสถานการณ์ฉุกเฉิน
4. การบริหารจัดการชุมชนและสิ่งแวดล้อม (Social & Environment)
- การบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อม

คู่ค้าต้องมีระบบการบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อมให้สอดคล้องตามกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับต่าง ๆ พร้อมทั้งกำหนด มาตรการป้องกัน แก้ไข และลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมจากการดำเนินธุรกิจอย่างมีประสิทธิภาพ

 - การใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ

คู่ค้าต้องส่งเสริมให้พนักงานใช้ทรัพยากรสิ่งแวดล้อมอย่างประหยัด มีประสิทธิภาพ และไม่กระทำการใด ๆ ที่สร้างผลกระทบ ในทางลบต่อสิ่งแวดล้อม

 - ความรับผิดชอบต่อชุมชนและสังคม

คู่ค้าต้องดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อและคำนึงถึงผลกระทบต่อชุมชนและสังคมจากการดำเนินงานของตน ต้องเคารพใน วัฒนธรรม ประเพณีท้องถิ่น รวมถึงให้ความร่วมมือต่อชุมชน และร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการพัฒนาชุมชนและสังคมตามโอกาส และความเหมาะสม
5. การติดตาม และประเมินผล
- การแสดงความคิดเห็น

สนับสนุนให้คู่ค้าแสดงความคิดเห็นตามช่องทางต่างๆ ที่จัดทำขึ้น เพื่อใช้ในการพัฒนากระบวนการทำงาน ร่วมกัน

 - การสนับสนุนสินค้าและบริการ

สนับสนุนสินค้าและ/หรือบริการจากคู่ค้าที่ปฏิบัติสอดคล้องกับ "จรรยาบรรณคู่ค้าร็อกเวิส" ฉบับนี้ และ สงวนสิทธิ์ในการพิจารณาการดำเนินการใด ๆ ของคู่ค้า รวมถึงสิทธิในการยกเลิกสัญญาได้ทันทีหากพบเห็น และพิสูจน์ข้อเท็จจริงได้ว่าคู่ค้าละเมิดสาระสำคัญของสัญญา หรือแนวทางปฏิบัติอันมีนัยสำคัญที่บริษัทฯ กำหนด

 - การทบทวนจรรยาบรรณ

ร็อกเวิส ทำการทบทวนจรรยาบรรณคู่ค้าธุรกิจเป็นประจำทุกปี หรือเมื่อมีเหตุการณ์สำคัญที่สมควรแก่การทบทวน จะสื่อสารไปยังผู้มีส่วนได้เสียทุกครั้งเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงที่เป็นสาระสำคัญ
- ช่องทางกรแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียน
- ในกรณีที่คู่ค้าหรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้องพบเห็นการกระทำใด ๆ ที่สงสัยว่าเป็นการละเมิดหรือไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ จรรยาบรรณธุรกิจ หรือนโยบายของร็อกเวิส สามารถแจ้งเบาะแสหรือร้องเรียนมายังช่องทางที่กำหนด ร็อกเวิสมีมาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียนและรักษาความลับของข้อมูลตามนโยบายที่กำหนดสามารถแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียนมายัง
- ไปรษณีย์ ส่งถึง ประธานกรรมการบริษัท หรือ ประธานกรรมการตรวจสอบบริษัท ร็อกเวิส จำกัด(มหาชน)
294-300 ถนนอโศก-ดินแดง แขวงบางกะปิ เขตห้วยขวาง กรุงเทพฯ 10310
Rockworth Public Company Limited
294-300 Asoke-Dindaeng Rd., Huaykwang, Bangkapi, Bangkok 10310
 - อีเมล
คณะกรรมการความยั่งยืน และบริหารความเสี่ยง: Governance@rockworth.com หรือ
แผนกตรวจสอบภายใน: Internalaudit@rockworth.com
 - เว็บไซต์ของร็อกเวิส
www.rockworth.com
- 8
- 9

