นโยบายด้านสิทธิมนุษยชน

บริษัท ร้อกเวิธ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

Rockworth

Rockworth

THE FUTURE IS SUSTAINABILITY

Rockworth embraces sustainability and actively works towards preventing pollution, reducing waste and decreasing consumption of non-renewable energy.

UNLOCK YOUR POTENTIAL, *ACCESS YOUR BEST WORK*

Our purpose is more important than ever as we work together to create a better world of work.

At Rockworth, creating a satisfyingly efficient workplace in which people can cultivate their potential is at the heart of what we do. Because we know that an inspiring workspaces is important both for employee well-bing and organization performance. Our focus is sustainable products that help people to work better and learn better.

Rockworth is about people, driven by purpose. We believer that an inspiring workspace increase the joy of work, comfort, wellbeing and productivity.

We design and create furniture for the modern workspace, with the needs of employee in mind.
We offer a variety of modern, durable and functional solutions. Our products are designed to serve the needs of people at work that supports a better ways of working, collaboration and socializing.
Every working day.

DYNAMIC DESIGN APPROACH

We understand that, a successful organization requires a harmonious integration between Human, Space and Technology. At Rockworth's design center, we focus upon core themes that we believe are pivotal to the effective product and special design solutions, and deliver workspace that connect Human, Space and Technology.

HUMAN
We understand that the importance of an aesthetically pleasant workplace will promote satisfaction that subsequently increases work performance. Hence, our products are cleverly designed as a response to user needs by focusing on Design and Function, Comfort, Safety, and Ergonomics.

SPACE
Productive workspace Rising real estate cost is a major concern for every organization. Therefore, it is essential to maximize your productive workspace whilst minimizing floor space. We can help you understand your space and how to get the best from it, from developing versatile layout plans to the careful selection of furniture.

TECHNOLOGY
The business world is developing so rapidly that a minor technological change can affect the style of work and even the whole business structure. It is our job to keep up with these changes and produce office furniture that not only supports new technologies but also amplifies work efficiency.

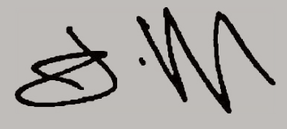
MESSAGE FROM BOARD OF DIRECTORS

สารจากประธานกรรมการบริษัท

ปี 2567 บมจ.ร้อกเวิร ได้มีการปรับยุทธศาสตร์ขององค์กรให้สอดคล้องกับสภาวะเศรษฐกิจที่มีการขยายตัว ในอัตราร้อยละ 2 บริษัทฯ ได้มีการจัดตั้งบริษัทย่อย ชื่อ “บริษัท อัลฟาเวิร จำกัด” มีทุนจดทะเบียน 10 ล้านบาท เพื่อใช้ในการขยายธุรกิจ

โดยได้ร่วมลงทุนในบริษัท ดังนี้
1.บริษัท เนกซาสโตน จำกัด ดำเนินธุรกิจด้านที่ปรึกษาทางเทคโนโลยี ถือหุ้นร้อยละ 51
2.บริษัท สเปสเฟรนด์ จำกัด ดำเนินธุรกิจทางการตลาดและการออกแบบ ถือหุ้นร้อยละ 51

สำหรับด้านการจัดการ นอกจากการดำเนินการภายใต้การบริหารความเสี่ยงแผนความต่อเนื่องทางธุรกิจ โดยมุ่งเน้นการเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารการจัดการต้นทุนให้ความสำคัญกับการพัฒนาบุคคลากรทุกระดับให้ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล เพื่อพัฒนาบริษัทฯ ไปสู่ความยั่งยืน และมุ่งมั่นเพื่อเพิ่มโอกาสให้การดำเนินธุรกิจพัฒนาองค์กรและบุคคลากรด้วยเทคโนโลยีและองค์ความรู้ที่ทันสมัย เพื่อความเติบโตอย่างต่อเนื่องและยั่งยืนในนามตัวแทนคณะกรรมการและพนักงานร้อกเวิร ขอขอบคุณผู้ถือหุ้น พันธมิตรทางธุรกิจ และผู้เกี่ยวข้องทุกภาคส่วน ที่สนับสนุนและเชื่อมั่นกลุ่มธุรกิจของร้อกเวิรด้วยดีเสมอมา และขอขอบคุณผู้ถือหุ้น กรรมการ ผู้บริหารและพนักงานทุกคน ที่ร่วมแรงร่วมใจ ทุ่มเทให้กับการปฏิบัติหน้าที่ของตนอย่างดี เพื่อสร้างความสำเร็จในการดำเนินธุรกิจ เพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืนตลอดไป



Mr. Chatchawal Pongsuthimanus
นายชัชวาล พงษ์สุทธิมนัส

นโยบายด้านสิทธิมนุยชน

บริษัท ร้อกเวิธ จำกัด (มหาชน) ให้ความเคารพต่อสิทธิของพนักงาน บุคคลากร และผู้มีส่วนได้เสียอื่น ๆ ทั้งหมดโดยไม่เลือกปฏิบัติต่อบุคคลใดๆ ด้วยเรื่องแนวคิดพื้นฐาน และมุมมอง ทั้งเชื้อชาติ สีผิว ศาสนา เพศ ความพึงพอใจทางเพศ สัญชาติ อายุ ความทุพพลภาพ หรือสถานภาพอื่นใดที่ถือว่าเป็นสิทธิมนุษยชน โดยบริษัทฯ ร้อกเวิธ จำกัด (มหาชน) จะนำวิธีปฏิบัติด้านการให้ความเป็นธรรมในสิทธิมนุษยชนที่สมเหตุผลมาประยุกต์ใช้กับการดำเนินกิจการของบริษัทฯ ทั้งหมด และมุ่งเน้นที่จะขจัดความไม่ยุติธรรม การเลือกปฏิบัติ การข่มขู่ และการละเมิดสิทธิทุกประเภท

นโยบายธุรกิจและสิทธิมนุษยชนสำหรับคู่ค้า

บริษัท ร้อกเวิธ จำกัด (มหาชน) ยึดถือหลักสิทธิมนุษยชนสากลเป็นหลักปฏิบัติร่วมกัน โดยคำนึงถึงศักดิ์ศรีของความเป็นมนุษย์ สิทธิเสรีภาพ และความเสมอภาค บริษัทฯ จะไม่กระทำการใดๆ และไม่ส่งเสริมให้มีการละเมิดสิทธิมนุษยชนสากลอย่างเคร่งครัด โดยหมั่นตรวจตราดูแลมิให้การดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ เข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับการละเมิดสิทธิมนุษยชน โดยมีแนวปฏิบัติดังนี้

1. บริษัทฯ ต้องปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชนสากลทั้งในระดับประเทศและระดับสากล รวมถึงข้อจำกัดของกฎหมายแรงงานในแต่ละประเทศที่เข้าดำเนินธุรกิจ โดยจัดให้มี
   1) ภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัย ถูกสุขอนามัยตามมาตรฐานสากล
   2) สถานที่ประกอบการปลอดจากยาเสพติด
   3) ปฏิบัติต่อบุคคลากรทุกคนโดยเสมอภาคกัน ไม่เลือกปฏิบัติด้วยสาเหตุอันเนื่องมาจากความเหมือน หรือความแตกต่างของถิ่นกำเนิด เพศ อายุ สีผิว เชื้อชาติ สัญชาติ ศาสนา ความเชื่อ ความคิดเห็นทางการเมือง ความทุพพลภาพ ฐานะชาติตระกูล หรือสถานะอื่นใดที่ไม่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน
   4) เคารพสิทธิเสรีภาพส่วนบุคคล และคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล ตามนโยบายและแนวปฏิบัติดังกล่าวข้างต้น ทำให้การดำเนินการเกี่ยวกับผลิตภัณฑ์และบริการของบริษัทฯ คือ ความมุ่งมั่นในการเคารพสิทธิมนุษยชนและสิทธิมนุษยชนในสถานที่ทำงานของเรา และบริษัทในกลุ่ม/ในเครือ มุ่งมั่นเพื่อสร้างความมั่นใจว่าทุกคนได้รับการปฏิบัติอย่างมีศักดิ์ศรีและด้วยความเคารพซึ่งกันและกัน ตามรากฐานของวิธีการของเราเรื่องการเคารพสิทธิมนุษยชน ตั้งอยู่บนหลักการเรื่องสิทธิมนุษยชน นโยบายด้านสิทธิมนุษยชนในสถานที่ทำงาน และหลักปฏิบัติสำหรับคู่ค้าของบริษัทฯ

หลักปฏิบัติสำหรับคู่ค้า-ด้านนโยบายธุรกิจ

หลักปฏิบัติสำหรับคู่ค้าของบริษัท ร้อกเวิธ จำกัด (มหาชน) ได้กำหนดมาตรฐานขั้นต่ำสุดที่มิอาจผ่อนปรนได้ ซึ่งบริษัทฯ ขอให้คู่ค้าเคารพและปฏิบัติตามหลักปฏิบัติดังกล่าวเมื่อมีการดำเนินธุรกิจกับ บริษัทฯ เอกสารฉบับนี้ช่วยให้การปฏิบัติตามมาตรฐานระดับสากลตามภาระผูกพันของบริษัทฯ เป็นไปอย่างต่อเนื่อง

ธรรมาภิบาล

นโยบายด้านสิทธิมนุษยชนของบริษัท ร้อกเวิธ จำกัด (มหาชน) ใช้กับพนักงานทุกคน บุคลากรและเจ้าหน้าที่ของบริษัทฯ รวมถึงกิจการร่วมค้าบริษัทฯ ในสถานการณ์ที่บริษัทฯ ไม่มีอำนาจในการบริหารกิจการร่วมค้า บริษัทฯ จะดำเนินการเพื่อให้แน่ใจว่ากิจการร่วมค่าของบริษัทฯ จะมีการดำเนินการด้านธรรมาภิบาล

บริษัทฯ มีการจัดทำบันทึกและรายงานการละเมิดและผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชน ที่สอดคล้องกับนโยบายด้านสิทธิมนุษยชนของบริษัทฯ และจัดทำรายงานประจำปีส่งให้แก่ผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเกี่ยวกับการดำเนินนโยบายด้านสิทธิมนุษยชนของบริษัทฯ

คณะทำงานกำกับดูแลการปฏิบัติงานตามนโยบายสิทธิมนุษยชน

ที่ประชุมกรรมการบริหาร และกรรมการผู้มีอำนาจได้มีมติเห็นชอบประกาศ ที่ HR-026/2567 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการความยั่งยืนและบริหารความเสี่ยงขององค์กร เมื่อวันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2567 ให้ดำเนินการกำกับดูแล บริหารด้านความยั่งยืนและการบริหารความเสี่ยงให้เป็นไปตามนโยบาย ซึ่งครอบคลุมถึงกำกับดูแลและสนับสนุนการปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชน โดยยึดมั่นต่อหลักการขององค์กรสากลด้านสิทธิมนุษยชนอย่างเคร่งครัด รวมถึงข้อตกลงประชาคมโลกแห่งสหประชาชาติ (United Nations Global Compact : UNGC) และปฏิญญาสากลว่าด้วยหลักสิทธิมนุษยชน (United Nations Universal Declaration of Human Rights : UNUDHR) ด้วย

Rockworth

การติดตามตรวจสอบกระบวนการสิทธิมนุษยชน (Due Diligence)

ขั้นตอนการติดตามตรวจสอบกระบวนการสิทธิมนุษยชนของบริษัท ร้อกเวิธ จำกัด (มหาชน)

บริษัทฯ เคารพและสนับสนุนในการปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชน จึงมีกระบวนการติดตามตรวจสอบกระบวนการสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน (Human Rights Due Diligence) เพื่อกำหนดแนวทาง ป้องกัน บรรเทา และตรวจสอบ ผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชนในทุกกรณีและเหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้น

กระบวนการติดตามตรวจสอบกระบวนการสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน (Due Diligence) ของบริษัท ร้อกเวิธ จำกัด (มหาชน) 7 ขั้นตอนดังต่อไปนี้เป็นแนวทางเพื่อสร้างคำมั่นสัญญาด้านสิทธิมนุษยชนอันจะสร้างความสัมพันธ์ทางธุรกิจ โดยมุ่งสำรวจเพื่อป้องกันและบรรเทาผลกระทบเชิงลบด้านสิทธิมนุษยชนที่เชื่อมโยงกับกลยุทธ์ทางธุรกิจ การดำเนินธุรกิจ ผลิตภัณฑ์ และ/หรือบริการตลอดห่วงโซ่คุณค่า (Valu Chain)

การดำเนินการ 7 ขั้นตอน ดังนี้

1) บูรณาการหลักสิทธิมนุษยชนเข้ากับนโยบายใหม่และนโยบายที่มีอยู่ในปัจจุบันของบริษัทฯ
2) ร่วมปรึกษาหารือกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในกรอบแนวคิด และประเด็นด้านสิทธิมนุษยชน
3) จัดการฝึกอบรมและพัฒนาความรู้ ทักษะ และศักยภาพด้านสิทธิมนุษยชนแก่พนักงาน
4) จัดให้มีการประเมินความเสี่ยงระหว่างกิจกรรมต่างๆ ของธุรกิจที่อยู่ในกิจกรรมการปฏิบัติงาน และธุรกิจ
5) การประเมินผลกระทบในการดำเนินงานที่มีความเสี่ยงสูง
6) การประสานกิจกรรมด้านสิทธิมนุษยชนผ่าน คณะกรรมการความยั่งยืนและบริหารความเสี่ยงขององค์กร หรือ ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งมอบหมาย
7) การติดตามแผนงาน และรายงานผลการดำเนินงานให้ฝ่ายบริหารรับทราบอย่างต่อเนื่อง

กระบวนการจัดการผลกระทบและการบริหารจัดการด้านสิทธิมนุษยชนของบริษัท ร้อกเวิธ จำกัด (มหาชน)

บริษัท ร้อกเวิธ จำกัด (มหาชน) ได้พัฒนาเครื่องมือในการประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนในกิจกรรมทางธุรกิจและผู้ค้าในสายโซ่อุปทาน (Supply Chain) ของธุรกิจบริษัทฯ โดยบริษัทฯ ได้จัดให้มีกระบวนการจัดการผลกระทบและการบริหารจัดการด้านสิทธิมนุษยชน ซึ่งประกอบด้วยขั้นตอนดังนี้

1. การเข้าถึงสิทธิมนุษยชนของบริษัท ร้อกเวิธ จำกัด (มหาชน)
   - 1.1 การประกาศเจตนารมย์การเคารพสิทธิมนุษยชนของบริษัท ร้อกเวิธ จำกัด (มหาชน)
   - 1.2 ขั้นตอนการติดตามตรวจสอบกระบวนการสิทธิมนุษยชน (Human Rights Due Diligence)
   - 1.3 กระบวนการจัดการผลกระทบและการบริหารจัดการด้านสิทธิมนุษยชนของบริษัท ร้อกเวิธ จำกัด (มหาชน)
2. ขั้นตอนของกระบวนการจัดการผลกระทบและการบริหารจัดการด้านสิทธิมนุษยชนของบริษัท ร้อกเวิธ จำกัด (มหาชน) จะต้องสอดคล้องไปกับหลักปฏิบัติของสหประชาชาติด้านการดำเนินธุรกิจและสิทธิมนุษยชนจากการพิจารณาขอบเขตของความเสี่ยง สู่กระบวนการติดตามเยียวยาความเสียหายกำหนดขอบเขตความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชน ซึ่งต้องพิจารณา ดังนี้
   - ขั้นตอน 1 พิจารณาประเด็นความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนในระดับองค์กร
   - ขั้นตอน 2 พิจารณากิจกรรมทางธุรกิจของบริษัทฯ ทั้งหมด
   - ขั้นตอน 3 พิจารณาผลกระทบของผู้ค้าในสายโซ่อุปทาน (Supply Chain) ของธุรกิจบริษัทฯ
   - ขั้นตอน 4 ประเมินผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชนที่เกิดขึ้นจริงและความเป็นไปได้ที่อาจจะเกิดผลกระทบ
   - ขั้นตอน 5 ประเมินผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชน ในส่วนสำคัญของคู่ค้าในสายโซ่อุปทานของบริษัทฯ
   - ขั้นตอน 6 ครอบคลุมตลอดทั้งสาธารณูปโภคและสิ่งอำนวยความสะดวกและคู่ค้าในสายโซ่อุปทานของบริษัทฯ
   - ขั้นตอน 7 การมีส่วนร่วมของผู้มีสิทธิและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
3. บูรณาการและดำเนินการ
   - 3.1) ดำเนินการตามแนวทางการปฏิบัติที่ดีที่สุดและกำหนดพื้นที่สำหรับการปรับปรุง แก้ไข
   - 3.2) ปฏิบัติการเยียวยา
   - 3.3) กรณีศึกษาเฉพาะกรณีเฉพาะ (ถ้ามี)
4. ติดตามการตอบสนองและการสื่อสารว่าผลกระทบได้รับการแก้ไข
   - 4.1) รายงานการปฏิบัติงานและแผนปฏิบัติการ
   - 4.2) ติดตาม รายงาน และสื่อสารผลการดำเนินการ
5. การบูรณาการสิทธิมนุษยชนเข้ากับนโยบายและขั้นตอนการปฏิบัติงานของบริษัทฯ ร้อกเวิธ จำกัด (มหาชน)

Rockworth

สถานการณ์ดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชน

การประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนในเบื้องต้นได้ดำเนินการตามนโยบายสิทธิมนุษยชนของบริษัท ร้อกเวิธ จำกัด (มหาชน) ครบถ้วนทุกกิจกรรมหลักของธุรกิจ ตามพันธกิจดังนี้ ***"สร้างสรรค์เฟอร์นิเจอร์และสเปสโซลูชั่นอย่างครบวงจรที่สามารถตอบโจทย์ความต้องการที่ไม่อยู่นิ่งของพื้นที่ต่างๆได้อย่างมีประสิทธิภาพ ด้วยดีไซน์ที่ทันสมัยและเป็นมิตรต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม โดยมุ่งเน้นการสร้างประสบการณ์และคุณค่าดีๆในทุกจุดสัมผัสให้กับลูกค้าเพื่อสร้างความเป็นมืออาชีพด้านสเปสโซลูชั่นและสร้างความประทับใจทั้งก่อนและหลัง การขาย นำมาซึ่งเป็นแบรนด์ที่ลูกค้าไว้วางใจ ภายใต้การกำกับดูแลกิจการที่ดี และความรับผิดชอบต่อชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม"***

ประเด็นด้านสิทธิมนุยชนที่มีโอกาสเกิดผลกระทบจากการดำเนินงานของบริษัทฯ ที่ได้รับการประเมินความเสี่ยงประกอบด้วย ประเด็นด้านสุขภาพ ความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อม สิทธิพนักงานและแรงงาน แรงงานทาส เสรีภาพในการรวมกลุ่มหรือการรวมตัวกันเพื่อการเจรจาต่อรอง สิทธิการได้รับการปฏิบัติอย่างเสมอภาค สิทธิในความคิดเห็น ข้อมูลและการแสดงออก สิทธิการได้รับการชดเชย สิทธิในการศึกษา สิทธิที่จะเข้าร่วมโดยอิสระในชีวิตทางวัฒนธรรมของชุมชน วรรณกรรมและศิลปกรรมซึ่งตนเป็นผู้สร้าง สิทธิในการปกครองตนเอง โดยกลุ่มที่มีความอ่อนไหวเหล่านี้ได้แก่ พนักงาน ผู้รับเหมา ชุมชน คู่ค้า และลูกค้า

ROCKWORTH PUBLIC COMPANY LIMITED
294-300 Asoke-Dindaeng Rd, Bangkapi,
Huai Khwang, Bangkok Thailand 10310

CONNECT WITH US
www.rockworth.com
sales@rockworth.com
+66(2)-123-8888