rockworth

ROCKWORTH SUPPLIER CODE OF CONDUCT

จรรยาบรรณคู่ค้าร้อกเวิธ

CONTENT

PAGE

MESSAGE FROM
CHAIRMAN'S ROCKWORTH
สารจากประธานกรรมการร้อกเวิธ 8

ROCKWORTH'S
CODE OF CONDUCT
จรรยาบรรณร้อกเวิธ 6

DEFINITION
AND SCOPE
นิยามและขอบเขต 7

SUPPLIER
CODE OF CONDUCT
จรรยาบรรณคู่ค้าธุรกิจ 11

WHISTLEBLOWING OR
COMPLAINT REPORTING CHANNELS
การแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียน 23

Message from Chairman's Rockworth

Mr. Chatchawal Pongsuthimanus
นายชัชวาล พงษ์สุทธิมนัส

Chairman
Rockworth Public Company Limited
ประธานกรรมการ บริษัท ร้อกเวิธ จำกัด (มหาชน)

Rockworth is committed to conducting business ethically under a framework of good governance. We operate with transparency and accountability and are responsible to all stakeholders. We strive to grow our business while creating a balance between economic, social, and environmental factors, aligned with the principles of sustainable development.

We have developed the "Rockworth's Supplier Code of Conduct" to provide our suppliers with guidelines for conducting business in compliance with laws, regulations,
collaborative growth, leading to a more robust and efficient supply chain. Together, we can create value for society and the environment, ensuring sustainable growth for all.

Rockworth's code of ethics, and international standards. This code emphasizes the importance of transparency, fairness, respect for human rights, fair labor practices, and adherence to safety, health, and environmental standards. Rockworth is committed to monitoring our suppliers' adherence to this code.

Rockworth sincerely hopes that this "Rockworth's Supplier Code of Conduct" will foster collaborative growth, leading to a more robust and efficient supply chain. Together, we can create value for society and the environment, ensuring sustainable growth for all.

This Rockworth's Supplier Code of Conduct shall be effective on September 1, 2024.

ร้อกเวิธ ยึดมั่นในการดำเนินธุรกิจตามหลักจริยธรรม ภายใต้กรอบธรรมาภิบาล ดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ มีความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย มุ่งมั่นที่จะพัฒนาธุรกิจให้เติบโตควบคู่ไปกับการสร้างสมดุลทางเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ตามแนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืน

จึงได้จัดทำ "จรรยาบรรณคู่ค้าร้อกเวิธ" ขึ้น เพื่อให้คู่ค้าของร้อกเวิธ ใช้เป็นแนวปฏิบัติในการดำเนินธุรกิจ สอดคล้องตามข้อ กำหนดกฎหมาย จรรยาบรรณร้อกเวิธ และมาตรฐานสากล โดยให้ความสำคัญและสนับสนุนให้คู่ค้าร้อกเวิธดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม เคารพสิทธิมนุษยชน ปฏิบัติต่อแรงงานด้วยความเป็นธรรม ปฏิบัติตามกฎหมาย มาตรฐานความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม รวมถึงติดตามการดำเนินการให้เป็นไปตามจรรยาบรรณคู่ค้าร้อกเวิธ ฉบับนี้อย่างเคร่งครัด

ร้อกเวิธ หวังเป็นอย่างยิ่งว่า "จรรยาบรรณคู่ค้าร้อกเวิธ" ฉบับนี้ จะนำไปสู่การพัฒนาร่วมกันสร้างห่วงโซ่อุปทานที่มีความมั่นคง มีประสิทธิภาพ สร้างคุณค่าต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม เพื่อการเติบโตไปด้วยกันอย่างยั่งยืนจรรยาบรรณคู่ค้าร้อกเวิธฉบับนี้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 กันยายน 2567 เป็นต้นไป

Rockworth's Code of Conduct

Rockworth is committed to upholding the highest ethical standards in all aspects of our business. We are accountable to all stakeholders, including our board of directors, management, and employees at all levels. Our actions are aligned with sound corporate governance principles, and we are dedicated to creating value for Rockworth through these principles.

INNOVATION

We keep up with the latest of innovation change in order to allow us creatively explore new approaches and ideas to foster innovation and drive us toward our goals.

EXCELLENCE

We are committed to excellence. We produce high-quality products and deliver exceptional customer service. We strive for continuous improvement.

INTEGRITY

We are committed to integrity. We honor our word and commitment to uphold our reputation and build trust with our customers.

TEAMWORK

As a team, we share a common goal and responsibility. We are united and support each other, offering forgiveness, encouragement, and respect for each other's

COMMITMENT:

Our focus is on achieving outstanding results. We are committed to our goals and the success of our organization, understanding that our collective efforts drive our achievements.

ROCKWORTH'S SUPPLIER CODE OF CONDUCT

Rockworth is committed to conducting business ethically and sustainably, focusing on social and environmental responsibility. This approach is essential for achieving a balance between society, the environment, and business, ensuring long-term sustainable growth.

Rockworth is committed to communicating its values and code of ethics to its business partners, who play a vital role in our operations. By working together, we can promote ethical business practices, respect for human rights, and adherence to occupational health, safety, and environmental standards throughout our supply chain. Rockworth is dedicated to supporting our partners in achieving these goals and will monitor their compliance with our Supplier Code of Conduct. Any partner found to be in violation of this code may be subject to disciplinary action, depending on the s everity of the non-compliance.

DEFINITION

A business partner refers to a supplier, service provider, contractor, subcontractor, and/or service provider to Rockworth Public Company Limited and its subsidiaries.

EXCELLENCE

This Code of Conduct applies to all business partners of Rockworth Public Company Limited and its subsidiaries.

จรรยาบรรณ ร้อกเวิธ

ร้อกเวิธ ยึดมั่นอุดมการณ์และจรรยาบรรณ ในการดำเนินธุรกิจ อย่างมีคุณธรรม มีความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกฝ่าย ทั้งคณะกรรมการบริษัท ฝ่ายบริหาร และพนักงานทุกระดับ ถือปฏิบัติอย่างสอดคล้องกับหลักบรรษัทภิบาล ร่วมสร้างคุณค่าเพิ่มให้กับร้อกเวิธด้วยอุดมการณ์ ดังนี้

INNOVATION

สร้างนวัตกรรม : ก้าวทันความเปลี่ยนแปลง หาวิธีการและแนวคิดใหม่อย่างสร้างสรรค์ เพื่อร่วมสร้างนวัตกรรม เป็นแรงผลักดันเพื่อให้บรรลุเป้าหมาย

EXCELLENCE

สร้างความดีเลิศ : มุ่งมั่นสู่ความเป็นเลิศ ผลิตสินค้าที่มีคุณภาพและส่งมอบบริการที่ประทับใจให้ลูกค้า ก้าวไปข้างหน้าไม่หยุดยั้งที่จะพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

INTEGRITY

มีความซื่อสัตย์ : มีความหนักแน่นที่จะทำในสิ่งที่ถูกต้อง รักษาคำพูด คำมั่นสัญญาที่ให้ไว้เพื่อรักษาชื่อเสียงและสร้างความเชื่อมั่นที่ลูกค้ามีต่อแบรนด์

TEAMWORK

ทำงานเป็นทีม : ทำงานร่วมกันเป็นทีม มีเป้าหมายร่วมกัน รับผิดชอบร่วมกัน มีความสามัคคี ให้อภัยและให้กำลังใจซึ่งกันและกันและเคารพความคิดเห็นซึ่งกันและกัน

COMMITMENT:

มีความมุ่งมั่น : เรามุ่งมั่นในหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายในการสร้างผลลัพธ์ความสำเร็จ ยึดถือเป้าหมายและความสำเร็จขององค์กรเป็นหลักในการทำงานเพราะความสำเร็จขององค์กรเป็นผลรวมของความพยายามทุกคน ภายใต้การกำกับดูแลที่ดีและความรับผิดชอบต่อชุมชน สังคมและสิ่งแวดล้อม

จรรยาบรรณคู่ค้าธุรกิจร้อกเวิธ

ร้อกเวิธ ดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรม ควบคู่กับความมุ่งมั่นในการดูแล สังคมและสิ่งแวดล้อม ตามแนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืน ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญที่นำมาสู่ความสมดุลของสังคม สิ่งแวดล้อม และธุรกิจ ให้เติบโตร่วมกันได้อย่างยั่งยืน

เจตนารมณ์ของร้อกเวิธจะนำถ่ายทอดไปยังคู่ค้าธุรกิจซึ่งเป็นผู้มีส่วนสำคัญในการดำเนินธุรกิจของร้อกเวิธได้ร่วมกันนำหลักการไปปฏิบัติเป็นการขยายผลออกสู่สังคมในวงกว้างสร้างความเชื่อมั่นได้ว่าร้อกเวิธจะให้ความช่วยเหลือ ส่งเสริม สนับสนุนให้คู่ค้าดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรมเคารพสิทธิมนุษยชน ดูแลด้านอาชีวอนามัย ความปลอดภัย สิ่งแวดล้อม และติดตามการนำจรรยาบรรณคู่ค้าธุรกิจร้อกเวิธ ไปปฏิบัติให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ ทั้งนี้ หากคู่ธุรกิจปฏิบัติไม่สอดคล้องกับจรรยาบรรณคู่ค้าธุรกิจร้อกเวิธขอสงวนสิทธิ์ในการดำเนินการใดๆ กับคู่ค้าธุรกิจโดยพิจารณาจากผลกระทบและความเสียหายที่เกิดขึ้น

นิยาม

คู่ค้าธุรกิจ หมายถึง ผู้ขายสินค้า ผู้บริการ ผู้รับเหมา ผู้รับจ้าง และ/หรือผู้ให้บริการแก่บริษัท ร้อกเวิธ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

ขอบเขต

จรรยาบรรณนี้ใช้กับคู่ค้าของ บริษัท ร้อกเวิธ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

Supplier Code of Conduct

consists of the following principles and practices

1. BUSINESS ETHICS

- **Governance and Compliance:**
  Business partners must comply with all applicable laws, regulations, and company policies in a truthful, transparent, and verifiable manner.

- **Fair and Equitable Treatment:**
  Business partners must conduct business transparently and treat all business partners and stakeholders fairly and equitably.

- **Intellectual Property:**
  Business partners must respect the intellectual property rights of others and implement measures to prevent intellectual property infringement.

- **Disclosure and Confidentiality:**
  Business partners must accurately and completely disclose all required information and must not disclose confidential information obtained from the business partner or use such information for personal gain without authorization.

- **Product or Service Delivery and Quality:**
  Business partners must strictly adhere to the terms and conditions of agreements with Rockworth, as well as all applicable legal requirements. They must take full responsibility for the quality of products or services provided to Rockworth and cooperate fully with Rockworth in investigating and rectifying any defects or errors found in products or services after delivery.

2. HUMAN RIGHTS AND LABOR

• Non-discrimination:

Business partners must treat all employees equally without discrimination based on race, color, religion, sex, age, national origin, disability, genetic information, political affiliation, sexual orientation, or union membership.

• Labor Protection:

Business partners must respect the intellectual property rights of others and implement measures to prevent intellectual property infringement.

- Child Labor: Business partners must not employ any child below the minimum age set by law and must provide all legal protections for child labor.
- Women Workers: Business partners must not employ women in work that is hazardous to their health or safety. Pregnant women must be provided with the protections and benefits required by law.
- Foreign Workers: If employing foreign workers, business partners must fully comply with all applicable laws and regulations.

• Forced Labor:

Business partners must treat all workers with dignity and respect and must not use any form of forced labor, including slavery, servitude, forced labor, or human trafficking. All work must be voluntary, and workers must not be subjected to threats, coercion, or physical or psychological harm.

• Wages and Benefits:

Business partners must pay all workers at least the minimum wage required by law and provide overtime pay, holiday pay, and other benefits as required by law. Working hours must comply with legal limits, and overtime work must be voluntary. Workers must be provided with the minimum number of rest days and vacation days required by law.

3. SAFETY AND OCCUPATIONAL HEALTH

• Safety and Working Environment:

Business partners must comply with all occupational safety and health laws and regulations. They must provide a safe working environment to minimize and control the risks of work-related injuries, illnesses, accidents, and emergencies.

• Personal Protective Equipment (PPE):

Business partners must provide adequate and appropriate personal protective equipment for all employees.

• Emergency Preparedness:

Business partners must have an emergency response plan in place and ensure that all employees are trained and aware of the procedures to follow in case of an emergency.

4. SOCIAL AND ENVIRONMENTAL MANAGEMENT

• Environmental Management:

Business partners must have an environmental management system in place that complies with all applicable laws and regulations. They must establish measures to prevent, mitigate, and reduce the environmental impact of their operations.

• Resource Efficiency:

Business partners must promote the efficient use of environmental resources among employees and take steps to minimize negative environmental impacts.

• Social Responsibility:

Business partners must conduct business responsibly and consider the social and community impacts of their operations. They must respect local cultures and traditions, and actively engage with the community to contribute to its development.

5. MONITORING AND EVALUATION

• Feedback:

Rockworth encourages business partners to provide feedback through the designated channels to improve our joint processes.

• Product and Service Support:

Rockworth will support products and/or services from business partners that comply with this “Rockworth’s Business Partner Code of Conduct.” Rockworth reserves the right to take any necessary action against a business partner, including termination of the contract, if it is found and proven that the business partner has materially breached the contract or any significant company policy.

• Code Review:

Rockworth will review this Business Partner Code of Conduct annually or when significant events warrant a review. Any material changes will be communicated to all stakeholders.Child Labor: Business partners must not employ any child below the minimum age set by law and must provide all legal protections for child labor.

จรรยาบรรณคู่ค้าธุรกิจ

ประกอบด้วยหลักการและแนวปฏิบัติ ดังนี้

1. จริยธรรมทางธุรกิจ (Business Ethics)

• การกำกับดูแลกิจการและการปฏิบัติตามกฎหมาย

คู่ค้าต้องปฏิบัติตามข้อกำหนด กฎหมายและกฎระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและตรวจสอบได้

• การปฏิบัติที่เสมอภาคและเป็นธรรม

คู่ค้าต้องดำเนินธุรกิจอย่างโปร่งใส ปฏิบัติต่อคู่ค้าหรือผู้มีส่วนได้เสียอย่างเสมอภาค และเป็นธรรม

• ทรัพย์สินทางปัญญา

คู่ค้าต้องไม่ละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาของผู้อื่น และส่งเสริมให้มีมาตรการป้องกันการละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา

• การเปิดเผยข้อมูลและการรักษาความลับ

คู่ค้าต้องเปิดเผยข้อมูลของตนเองอย่างถูกต้องครบถ้วนตามที่กฎหมายกำหนด และไม่เผยแพร่ข้อมูลที่เป็นความลับของคู่ค้า หรือข้อมูลใด ๆ ที่ได้มาจากการทำธุรกิจกับคู่ค้าโดยไม่ได้รับความยินยอม รวมทั้งไม่นำไปใช้เพื่อเอื้อประโยชน์แก่ตนเอง

• การส่งมอบและคุณภาพของผลิตภัณฑ์หรือบริการ

คู่ค้าต้องปฏิบัติตามสัญญาและเงื่อนไขที่ตกลงไว้กับคู่ค้าอย่างเคร่งครัด รวมทั้งข้อกำหนดที่บังคับใช้ภายใต้กฎหมายที่ เกี่ยวข้อง แสดงความรับผิดชอบอย่างเต็มที่ต่อคุณภาพของผลิตภัณฑ์หรือบริการที่จัดหาให้กับคู่ค้า คู่ค้าให้ความร่วมมือกับร้อกเวิธ ในการตรวจสอบและแก้ไขข้อผิดพลาดอย่างเต็มความสามารถ หากพบข้อผิดพลาดในสินค้าหรือบริการที่เกี่ยวข้อง กับคู่ค้าภายหลังการส่งมอบ

2. การปฏิบัติด้านแรงงานและสิทธิมนุษยชน (Human Rights and Labor)

• การไม่เลือกปฏิบัติ:

คู่ค้าต้องปฏิบัติต่อลูกจ้างโดยเท่าเทียมกัน ไม่เลือกปฏิบัติเพราะความแตกต่างทางด้านร่างกาย จิตใจ เชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ การศึกษา สังกัดทางการเมือง รสนิยมทางเพศ การเป็นสมาชิกสหภาพใดๆ

• การคุ้มครองแรงงาน:

คู่ค้าต้องไม่ใช้แรงงานเด็กที่มีอายุไม่ถึงเกณฑ์ที่กฎหมายกำหนด และต้องจัดให้มีการคุ้มครองแรงงานเด็กตามที่กฎหมาย กำหนดทุกประการและสามารถตรวจสอบได้ คู่ค้าต้องไม่ให้ลูกจ้างที่เป็นหญิงทำงานในลักษณะที่อาจเป็นอันตราย ต่อสุขภาพและความปลอดภัย หากลูกจ้างเป็นหญิงมีครรภ์ต้องได้รับความคุ้มครองและสิทธิประโยชน์ตามที่กฎหมายกำหนด หากมีการจ้างแรงงานต่างด้าว คู่ค้าต้องปฏิบัติตามที่กฎหมายกำหนดอย่างครบถ้วน

• การไม่บังคับใช้แรงงาน:

คู่ค้าต้องใช้แรงงานโดยคำนึงถึงศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ และต้องไม่ใช้แรงงานในลักษณะที่เป็นการบังคับ ขู่เข็ญ กักขัง ลิดรอนสิทธิ ล่วงละเมิด ค้ามนุษย์ และต้องไม่บังคับการใช้แรงงานที่ไม่เหมาะสมกับสภาพร่างกาย รวมถึงการใช้ความรุนแรง ในทุกรูปแบบ

• การจ่ายค่าจ้างและผลประโยชน์:

คู่ค้าต้องจ่ายค่าจ้าง ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าจ้างในวันหยุด รวมถึงผลประโยชน์ที่ลูกจ้างพึงได้รับตามกฎหมายให้แก่ลูกจ้าง ไม่ต่ำกว่าอัตราที่กฎหมายกำหนด คู่ค้าต้องไม่ให้ลูกจ้างทำงานเป็นระยะเวลาเกินกว่าที่กฎหมายกำหนด การทำงานล่วงเวลา หรือการทำงานในวันหยุดต้องเป็นความสมัครใจของลูกจ้าง และต้องจัดให้ลูกจ้างมีวันหยุดและวันลาไม่น้อยกว่าอัตราที่ กฎหมายกำหนด

3. ความปลอดภัยและอาชีวอนามัย (Safety and Occupational Health)

• ความปลอดภัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน

คู่ค้าต้องปฏิบัติตามกฎหมายด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย จัดเตรียมสภาพแวดล้อมในการทำงานให้ปลอดภัย เพื่อลดและควบคุมโอกาสการบาดเจ็บ เจ็บป่วย อุบัติเหตุ และเหตุฉุกเฉิน ที่อาจเกิดขึ้นจากการปฏิบัติงาน การขนส่ง หรือการบริการ

• อุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคล

คู่ค้าต้องจัดเตรียมอุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคลที่พร้อมใช้ เหมาะสมกับงาน และเพียงพอกับลูกจ้าง

• การเตรียมความพร้อมในสถานการณ์ฉุกเฉิน

คู่ค้าต้องมีแผนรองรับเมื่อเกิดสถานการณ์ฉุกเฉินและสื่อสารให้ลูกจ้างมีความเข้าใจและปฏิบัติได้ถูกต้องและปลอดภัยเมื่อเกิดสถานการณ์ฉุกเฉิน

4. การบริหารจัดการชุมชนและสิ่งแวดล้อม (Social & Environment)

• การบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อม

คู่ค้าต้องมีระบบการบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อมให้สอดคล้องตามกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับต่าง ๆ พร้อมทั้งกำหนด มาตรการป้องกัน แก้ไข และลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมจากการดำเนินธุรกิจอย่างมีประสิทธิภาพ

• การใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ

คู่ค้าต้องส่งเสริมให้พนักงานใช้ทรัพยากรสิ่งแวดล้อมอย่างประหยัด มีประสิทธิภาพ และไม่กระทำการใด ๆ ที่สร้างผลกระทบ ในทางลบต่อสิ่งแวดล้อม

• ความรับผิดชอบต่อชุมชนและสังคม

คู่ค้าต้องดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบและคำนึงถึงผลกระทบต่อชุมชนและสังคมจากการดำเนินงานของตน ต้องเคารพใน วัฒนธรรม ประเพณีท้องถิ่น รวมถึงให้ความร่วมมือต่อชุมชน และร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการพัฒนาชุมชนและสังคมตามโอกาส และความเหมาะสม

5. การติดตาม และประเมินผล

• การแสดงความคิดเห็น

สนับสนุนให้คู่ค้าแสดงความคิดเห็นตามช่องทางต่างๆ ที่จัดทำขึ้น เพื่อใช้ในการพัฒนากระบวนการทำงาน ร่วมกัน

• การสนับสนุนสินค้าและบริการ

สนับสนุนสินค้าและ/หรือบริการจากคู่ค้าที่ปฏิบัติสอดคล้องกับ "จรรยาบรรณคู่ค้าร้อกเวิธ" ฉบับนี้ และ สงวนสิทธิ์ในการพิจารณาการดำเนินการใด ๆ ของคู่ค้า รวมถึงสิทธิในการยกเลิกสัญญาได้ทันทีหากพบเห็น และพิสูจน์ข้อเท็จจริงได้ว่าคู่ค้าละเมิดสาระสำคัญของสัญญา หรือแนวทางปฏิบัติอันมีนัยสำคัญที่บริษัทฯ กำหนด

• การทบทวนจรรยาบรรณ

ร้อกเวิธ ทำการทบทวนจรรยาบรรณคู่ค้าธุรกิจเป็นประจำทุกปี หรือเมื่อมีเหตุการณ์สำคัญที่สมควรแก่การทบทวน จะสื่อสารไปยังผู้มีส่วนได้เสียทุกครั้งเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงที่เป็นสาระสำคัญ

Whistleblowing or Complaint Reporting Channels

ช่องทาง หรือเบาะแสร้องเรียน

If any business partner or stakeholder observes any conduct that they suspect violates any law, regulation, code of conduct, or Rockworth policy, they can report their concerns through the designated channels. Rockworth has measures in place to protect whistleblowers and maintain the confidentiality of information in accordance with its established policies.

Please report any suspicious activities or complaints follow below:

- Postage to Chairman or Chairman of Audit Committee
  Rockworth Public Company Limited
  294-300 Asoke-Dindaeng Rd., Huaykwang, Bangkapi, Bangkok 10310
- E-mail
  Sustainability and Risk Management Committee
  Governance@rockworth.com or Internal Audit Internalaudit@rockworth.com
- Rockworth's Website
  www.rockworth.com

ในกรณีที่คู่ค้าหรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้องพบเห็นการกระทำใด ๆ ที่สงสัยว่าเป็นการละเมิดหรือไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ จรรยาบรรณธุรกิจ หรือนโยบายของร้อกเวิธ สามารถแจ้งเบาะแสหรือร้องเรียนมายังช่องทางที่กำหนด ร้อกเวิธมีมาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียนและรักษาความลับของข้อมูลตามนโยบายที่กำหนด

สามารถแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียนมายัง

- ไปรษณีย์ ส่งถึง ประธานกรรมการบริษัท หรือ ประธานกรรมการตรวจสอบ บริษัท ร้อกเวิธ จำกัด(มหาชน)

294-300 ถนนอโศก-ดินแดง แขวงบางกะปิ เขตห้วยขวาง กรุงเทพฯ 10310
Rockworth Public Company Limited
294-300 Asoke-Dindaeng Rd., Huaykwang, Bangkapi, Bangkok 10310

- อีเมล์

คณะกรรมการความยั่งยืน และบริหารความเสี่ยง: Governance@rockworth.com
หรือ แผนกตรวจสอบภายใน: Internalaudit@rockworth.com

- เว็บไซต์ของร้อกเวิธ

www.rockworth.com

Good morning!
nothing

rockworth

WWW.ROCKWORTH.COM