

นโยบายด้านความยั่งยืน

บริษัท ร็อกเวิร์ธ จำกัด (มหาชน) ตระหนักถึงบทบาทสำคัญของธุรกิจที่มีต่อ สิ่งแวดล้อม สังคม และหลักธรรมาภิบาล จึงมีความมุ่งมั่นที่จะนำหลักการ ESG มาบูรณาการให้สอดคล้องกับการดำเนินงานของบริษัทฯ มาเป็นแรงขับเคลื่อนความยั่งยืน สร้างความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม อีกทั้ง มีความครอบคลุมถึงระเบียบ ข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง และเสริมสร้างให้ดำรงอยู่เป็นค่านิยมขององค์กร

ร็อกเวิร์ธ เป็นบริษัทชั้นนำด้านเฟอร์นิเจอร์และเทคโนโลยีในสถานที่ทำงาน มีความตระหนักอย่างรับผิดชอบต่อการทำงานของบริษัทฯ ที่อาจสร้างผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญต่อสิ่งแวดล้อม ความเป็นอยู่ที่ดีของพนักงาน ชุมชน และสังคมได้ทั้งทางตรงและทางอ้อม เพื่อให้สามารถควบคุมหรือลดผลกระทบได้อย่างเหมาะสม บริษัทฯ มีความมุ่งมั่นที่จะลดรอยเท้านิเวศน์ ส่งเสริมความหลากหลายในสถานที่ทำงานอย่างครอบคลุม และสร้างการปฏิบัติอย่างมีจริยธรรมทั่วทั้งองค์กร

บริษัทฯ มุ่งมั่นที่จะสร้างให้การดำเนินงานมีความสอดคล้องตามหลักปฏิบัติด้าน ESG โดยสรรค์สร้างให้มีความลงตัว เป็นไปตามลักษณะเฉพาะของธุรกิจ โดยการผสมผสานกันทั้งด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล เพื่อการพัฒนาผลกระทบเชิงบวกให้เกิดขึ้นอย่างต่อเนื่อง

ร่วมเป็นส่วนหนึ่งของการขับเคลื่อนความยั่งยืน ร่วมสร้างอนาคตของการทำงานที่มีความเสมอภาคทั้งบริษัท พนักงาน ลูกค้า และสังคม ด้วยการสร้างความแตกต่างอย่างมีคุณค่า เพื่ออนาคตของโลกใบนี้ที่ดีกว่าเดิมผ่านธุรกิจเฟอร์นิเจอร์สำนักงานของร็อกเวิร์ธ

ความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม

บริษัทฯ มุ่งมั่นในการจัดหาวัสดุอย่างยั่งยืน ได้ร่วมกับคู่ค้าผู้ผลิตวัตถุดิบที่มีความเชี่ยวชาญด้านการนำไม้ที่เหลือใช้มาแปรรูป ผสมผสานกับการออกแบบเพื่อนำกลับมาใช้ในผลิตภัณฑ์เฟอร์นิเจอร์ จากความร่วมมือนี้ทำให้ทำให้ช่วยลดการตัดไม้ทำลายป่า

สำหรับการใช้พลังงานของกระบวนการผลิต บริษัทฯ ให้ความสำคัญด้านการใช้พลังงานทดแทน และการอนุรักษ์พลังงาน ด้วยการนำเครื่องจักรที่ทันสมัย นำเทคโนโลยีมาใช้ในการวางแผนและควบคุมการผลิต ส่งผลให้เพิ่มผลผลิตอย่างมีประสิทธิภาพและลดค่าใช้จ่ายอย่างมีนัยสำคัญได้ 10% เมื่อเทียบกับค่าเฉลี่ยของอุตสาหกรรมส่งผลให้ลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์อย่างยั่งยืน

บริษัทฯ ให้ความสำคัญด้านการบริหารจัดการของเสียและการนำกลับมาใช้ใหม่ ริเริ่มโครงการให้ครอบคลุมทุกพื้นที่ โดยเริ่มจากการคัดแยกขยะเป็นประเภทต่างๆ อย่างชัดเจน เช่นขยะทั่วไป ขยะรีไซเคิล ขยะอันตราย ของเสียหรือเศษวัสดุจากกระบวนการผลิต จัดหาสถานที่ต่าง ๆ ที่เหมาะสมเพื่อเข้าถึงได้ง่าย และให้ความรู้กับพนักงานทุกระดับเพื่อสร้างวัฒนธรรมสีเขียวในองค์กร ทำให้สามารถบริหารจัดการขยะและของเสียในแต่ละประเภทตามกระบวนการถัดไปได้อย่างถูกต้อง รวมถึงร่วมมือกับคู่ค้าที่รับกำจัดขยะและของเสีย จนทำให้ลดการฝังกลบขยะที่ไม่สามารถนำกลับมาใช้ซ้ำได้

ในส่วนของการจัดการวงจรชีวิตของผลิตภัณฑ์ บริษัทฯ ได้มีการส่งเสริมบริการรื้อย้าย ติดตั้งและตกแต่ง เพอร์นิเจอร์ให้ลูกค้ามีสภาพเสมือนสินค้าที่ผลิตใหม่ด้วยความร่วมมือกับช่างที่มีเชี่ยวชาญเพื่อยืดอายุการใช้งานของเพอร์นิเจอร์ นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังได้จัดทำโปรแกรมในการรับตัดแปลงเพอร์นิเจอร์เก่าที่ช่วยให้ลูกค้าสามารถเพิ่มระยะเวลาการใช้งานของผลิตภัณฑ์ได้เมื่อสิ้นสุดการใช้งาน ผลิตภัณฑ์เหล่านี้ได้รับการดัดแปลงและตกแต่งใหม่ เพื่อลดของเสียและการใช้ทรัพยากรให้เหลือน้อยที่สุด

ด้วยความคิดริเริ่มเหล่านี้ บริษัทฯ แสดงให้เห็นถึงความมุ่งมั่นในความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม โดยการจัดหาวัสดุ วัตถุดิบที่ยั่งยืนเพื่อใช้ในกระบวนการผลิตที่ประหยัดพลังงาน ลดการสร้างของเสีย ส่งเสริมความทนทานของผลิตภัณฑ์และสนับสนุนการนำกลับมาประยุกต์ใช้ซ้ำเมื่อหมดอายุการใช้งาน บริษัทฯ มุ่งมั่นที่จะเป็นผู้นำในการผลิตเพอร์นิเจอร์สำนักงานที่ยั่งยืนและสร้างแรงบันดาลใจให้เกิดการเปลี่ยนแปลงในเชิงบวกในอุตสาหกรรมเพอร์นิเจอร์

ความรับผิดชอบต่อสังคม

บริษัทฯ ให้ความสำคัญด้านสวัสดิการพนักงาน โดยจัดให้มีระบบในการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับ พนักงานที่ครอบคลุมทุกด้าน อันรวมถึงพื้นที่ออกกำลังกายในสถานประกอบการ พร้อมห้องเรียนรู้อาชีพและทบทวนทักษะการปฏิบัติงาน การเข้าถึงบริการให้คำปรึกษาอย่างมืออาชีพและการประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการด้านสุขภาพอนามัย และคุณภาพชีวิตอย่างต่อเนื่อง พร้อมกันนี้ได้กำหนดพื้นที่พักผ่อนหย่อนใจและห้องทำสมาธิที่พนักงานสามารถใช้เป็นที่พักผ่อนและสร้างกำลังใจในการปฏิบัติงาน ความคิดริเริ่มเหล่านี้ส่งเสริมคุณภาพชีวิตที่ดี ความเป็นอยู่ที่ดี และความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงานของพนักงานซึ่งนำไปสู่การเพิ่มผลผลิตและความพึงพอใจในการทำงานในระยะยาวด้วย

บริษัทฯ ยังเป็นจุดหลอมรวมความหลากหลายของวัฒนธรรม ความสามารถ แนวคิด และค่านิยมพื้นฐานโดยมิได้แบ่งแยก บริษัทฯ ดำเนินกลยุทธ์การสรรหาบุคลากรที่หลากหลายเพื่อให้เหมาะสมกับคุณลักษณะ ซึ่งจะมุ่งเน้นไปที่การดึงดูดและรักษากลุ่มผู้มีความสามารถที่หลากหลาย และมีแนวทางปฏิบัติในการจ้างงานโดยให้ความสำคัญกับความเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ และโอกาสในการเติบโต พร้อมกันนี้

ยังจัดให้มีการฝึกอบรมพัฒนาอย่างสม่ำเสมอ และเท่าเทียมตามหน้าที่ความรับผิดชอบ สร้างทัศนคติที่ดี เพื่อให้มั่นใจว่ากระบวนการสรรหา คัดเลือกและการพัฒนาบุคลากรและเป็นกลาง ผ่านกลุ่มงานทรัพยากร มนุษย์คณะกรรมการพนักงานต่าง ๆ และโปรแกรมการฝึกอบรมพัฒนาที่หลากหลาย ตลอดจน ส่งเสริมการจัดสภาพแวดล้อมในการทำงานที่เหมาะสม เข้าถึง และเพียงพอ ซึ่งพนักงานทุกคนรู้สึกมีคุณค่าและเคารพซึ่งกันและกัน

แนวปฏิบัติด้านห่วงโซ่อุปทานอย่างมีจริยธรรมเป็นส่วนสำคัญของความพยายามด้านความ รับผิดชอบต่อสังคมของบริษัทฯ โดยทำงานร่วมกันอย่างใกล้ชิดกับผู้ให้บริการ และผู้ส่งมอบ เพื่อให้แน่ใจว่าการดำเนินการด้านต่างๆที่จะเข้ามาถึงสอดคล้องกับจรรยาบรรณของผู้ให้บริการและผู้ส่งมอบอย่าง ตรงไปตรงมา ตลอดจนข้อกำหนดของบริษัทฯ ด้านสิทธิแรงงาน มาตรฐานด้านสุขภาพและความ ปลอดภัย และการจัดซื้อ หออย่างมีความรับผิดชอบต่อ บริษัทฯ จัดให้มีการตรวจสอบและประเมินผลเป็น ประจำเพื่อติดตามประสิทธิภาพและให้การสนับสนุนและคำแนะนำเพื่อช่วยปรับปรุงการปฏิบัติทางสังคม และสิ่งแวดล้อม

การขำรงค์ไว้ซึ่งความสัมพันธ์ที่ดีและการมีส่วนร่วมของชุมชนเป็นส่วนสำคัญของการริเริ่ม สร้างสรรค์กิจกรรมทำให้เกิดความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างตรงประเด็นและสมเหตุสมผล โดยบริษัทฯ แสวงหาโอกาส และมุ่งมั่นในการมีส่วนร่วมในชุมชนท้องถิ่นตัวอย่างเช่น เราได้ร่วมมือกับองค์กรที่ไม่ แสวงหาผลกำไรในท้องถิ่นที่ให้การฝึกอบรมงาน และการพัฒนาทักษะแก่ผู้ด้อยโอกาส ด้วยความร่วมมือนี้ เราเสนอการฝึกงานและโอกาสในการทำงานให้กับผู้เข้าร่วมโครงการ ช่วยให้พวกเขาได้รับประสบการณ์ การทำงานอันมีค่าและปรับปรุงการจ้างงาน

ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์เหล่านี้สะท้อนให้เห็นถึงความมุ่งมั่นของบริษัทฯ ต่อความรับผิดชอบต่อ สังคม โดยจัดลำดับความสำคัญของสวัสดิการพนักงาน ส่งเสริมความหลากหลายของการอยู่ร่วมกัน และ การปฏิบัติอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม สร้างความมั่นใจในห่วงโซ่อุปทานที่มีจริยธรรม จรรยาบรรณ และมีส่วนร่วมอย่างมุ่งมั่นแข่งขันกับชุมชนท้องถิ่น เราเชื่อว่าด้วยการสร้างผลกระทบเชิงบวกภายใน องค์กรของเราและที่อื่น ๆ เราจะมีส่วนร่วมในสังคมที่ยั่งยืนและเท่าเทียมกันมากขึ้น

ความรับผิดชอบต่อธรรมาภิบาลและจริยธรรม

บริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญของการกำกับดูแลกิจการที่ดีควบคู่ไปกับดำเนินธุรกิจ ด้วยหลักจริยธรรม สร้างความโปร่งใส มีการบริหารจัดการความเสี่ยง มุ่งมั่นที่จะยกระดับมาตรฐานการกำกับดูแลกิจการ สร้าง ความไว้วางใจต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม เพื่อการดำเนินธุรกิจได้อย่างเติบโตและยั่งยืน

ให้ความสำคัญในการดำเนินธุรกิจอย่างโปร่งใสตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีความมุ่งมั่นที่จะส่งเสริมตระหนักรู้ สร้างความเข้าใจ ให้กับพนักงานทุกระดับ ด้วยการเปิดโอกาสในการแสดงความคิดเห็นหรือให้ข้อเสนอแนะ เพื่อนำมาสู่การตัดสินใจดำเนินการอย่างโปร่งใส ให้การสื่อสารทิศทางกลยุทธ์ และเปิดเผยข้อมูลการดำเนินธุรกิจ รวมถึงการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม ด้านสังคม และการกำกับดูแลกิจการ ไว้ในรายงานประจำปี อย่างครอบคลุมผู้มีส่วนได้เสียของบริษัท

มุ่งมั่นที่จะดำเนินธุรกิจอย่างมีจรรยาบรรณ ด้วยการปฏิบัติอย่างมีจริยธรรม สร้างการแข่งขันที่เป็นธรรม ให้การเคารพต่อสิทธิมนุษยชน ดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบ ต่อด้านการทุจริตและคอร์รัปชัน ไม่เรียกรับสินบน เพื่อให้ผู้ส่งมอบ ลูกค้า และผู้มีส่วนได้เสีย มั่นใจได้ว่า บริษัท สามารถสร้างความซื่อสัตย์ควบคู่ไปกับการดำเนินธุรกิจอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน

มุ่งมั่นที่จะพัฒนาห่วงโซ่อุปทานอย่างต่อเนื่อง พร้อมให้การสนับสนุนบทบาทสำคัญร่วมกันกับผู้ส่งมอบในการบริหารจัดการความเสี่ยงผลกระทบที่มีต่อสิ่งแวดล้อม อีกทั้ง บริษัทฯ นำหลักการบริหารความเสี่ยงมาใช้ในการดำเนินงาน ระบุประเด็นความเสี่ยง กำหนดแนวทางการจัดการ ลดความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ทั้งทางด้านข้อมูล คุณภาพผลิตภัณฑ์ และด้านอาชีวอนามัย

คณะกรรมการบริษัท ให้ความสำคัญในการปลูกฝังแนวทางการปฏิบัติด้านความยั่งยืนเป็นส่วนหนึ่งของการดำเนินกลยุทธ์องค์กร พร้อมทั้งให้การสนับสนุน ส่งเสริม ความรู้ ความเชี่ยวชาญให้กับคณะกรรมการความยั่งยืนอย่างต่อเนื่อง เพื่อการบรรลุวัตถุประสงค์ของการดำเนินงาน การทบทวนตัวชี้วัดและกลยุทธ์ความยั่งยืน เพื่อให้มั่นใจได้ว่าการดำเนินการมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ขององค์กร

ด้านนวัตกรรมผลิตภัณฑ์และการออกแบบ

ด้วยความมุ่งมั่นที่ต้องการให้การออกแบบสินค้าอย่างยั่งยืน เราจึงออกสินค้าเป็นเก้าอี้สำนักงานรุ่นใหม่ที่ใช้วัสดุรีไซเคิล เก้าอี้เหล่านี้ผลิตขึ้นโดยใช้พลาสติกรีไซเคิลหลังการบริโภคและผ้าที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ด้วยการนำวัสดุรีไซเคิลเราลดความต้องการทรัพยากรใหม่และมีส่วนร่วมในเศรษฐกิจหมุนเวียน นอกจากนี้ทีมออกแบบของเราได้ทำการออกแบบสินค้า ในแบบที่มีการประกอบแบบแยกส่วนมาใช้ในเฟอร์นิเจอร์ของเราทำให้สามารถ ถอดประกอบ และ ซ่อมแซมได้ง่าย แนวทางการออกแบบนี้ช่วยยืดอายุการใช้งานของผลิตภัณฑ์และลดของเสีย

บริษัทฯ ให้ความสำคัญของความเป็นอยู่ที่ดีของพนักงานเราโดยการพัฒนาระบบโตะทำงานตามหลักสรีรศาสตร์ที่ช่วยให้สามารถปรับความสูงได้ส่งเสริมท่าทางที่เหมาะสมและลดความเสี่ยงของความผิดปกติของกล้ามเนื้อและกระดูก โตะทำงานได้รับการออกแบบด้วยคุณสมบัติที่ปรับได้ เช่น ปรับหน้าโตะได้ และมีระบบการจัดการสายไฟในตัว เพื่อเพิ่มความสะดวกสบายและประสิทธิภาพ

การทำงานของผู้ใช้ เราทำการทดสอบจากสถาบันอย่างละเอียดและรวมข้อเสนอแนะจากพนักงานเพื่อให้แน่ใจว่าผลิตภัณฑ์ของเราตอบสนองความต้องการตามหลักสรีรศาสตร์

ในแง่ของคุณภาพอากาศภายในอาคารเราได้ทำงานอย่างใกล้ชิดกับห้องปฏิบัติการทดสอบอิสระเพื่อรับรองผลิตภัณฑ์เฟอร์นิเจอร์ของเราโดยควบคุมการปลดปล่อย VOCs ที่ต่ำ โรงงานผลิตของเราปฏิบัติตามมาตรการควบคุมคุณภาพที่เข้มงวดเพื่อลดการปล่อยสารอันตรายในระหว่างกระบวนการผลิต เราได้ใช้มาตรฐานการจัดหาวัสดุที่เข้มงวด เพื่อให้มั่นใจว่าวัสดุที่ใช้ในเฟอร์นิเจอร์ของเราได้รับการรับรองด้านสิ่งแวดล้อมและสุขภาพที่เป็นที่ยอมรับ มาตรฐานนี้ไม่เพียงช่วยให้มั่นใจได้ถึงสภาพแวดล้อมในอาคารที่ดีต่อสุขภาพสำหรับพนักงาน แต่ยังสอดคล้องกับความมุ่งมั่นของเราต่อความยั่งยืนด้านสิ่งแวดล้อม

ในแง่ของการสื่อสารและการรายงานเราได้กำหนดกลยุทธ์การสื่อสารภายในที่ครอบคลุมโดยจัดการประชุมและการฝึกอบรมทั่วทั้งบริษัท เป็นประจำเพื่อให้ความรู้แก่พนักงานของเรา เกี่ยวกับความคิดริเริ่มด้าน ESG และบทบาทของพนักงานในการส่งเสริมความยั่งยืน และประโยชน์ของการมีส่วนร่วม นอกจากนี้เรายังได้ใช้ระบบข้อเสนอแนะภายในที่กระตุ้นให้พนักงานมีส่วนร่วมในความคิดและข้อเสนอแนะเพื่อปรับปรุงแนวทางปฏิบัติ ESG ของเรา

ภายนอกบริษัท เผยแพร่รายงานความยั่งยืนประจำปีที่ให้ภาพรวมที่โปร่งใสของประสิทธิภาพ ESG รายงานนี้ประกอบด้วยตัวชี้วัดที่สำคัญ เช่น การใช้พลังงาน การลดของเสีย และผลกระทบทางสังคม ซึ่งแสดงให้เห็นถึงความก้าวหน้าและเป้าหมายของเรา ด้วยการแบ่งปันข้อมูลนี้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียรวมถึงลูกค้า นักลงทุน และสาธารณชนในวงกว้าง บริษัทฯ ส่งเสริมความไว้วางใจ ความรับผิดชอบ และการมีส่วนร่วม แสวงหาข้อเสนอแนะจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย อย่างแข็งขันเพื่อทำความเข้าใจกับความคาดหวัง และตรวจสอบให้แน่ใจว่าความพยายามด้านความยั่งยืน สอดคล้องกับความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

ความร่วมมือและการเป็นหุ้นส่วนเป็นพื้นฐานของแนวทางการดำเนินงาน บริษัทฯมีส่วนร่วมอย่างแข็งขันกับสมาคมอุตสาหกรรม เช่น International Sustainable Furnishings Association เพื่อรับทราบข้อมูลเกี่ยวกับแนวโน้มความยั่งยืนล่าสุดและแนวทางปฏิบัติที่ดีที่สุด นอกจากนี้เรายังร่วมมือกับองค์กรด้านความยั่งยืนเพื่อแบ่งปันความรู้และมีส่วนร่วมในการริเริ่มทั่วทั้งอุตสาหกรรม นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังแสวงหาความร่วมมือกับลูกค้าที่มีความมุ่งมั่นในหลักการ ESG ร่วมกัน เราสามารถแลกเปลี่ยนข้อมูลเชิงลึก ทำงานร่วมกันในโครงการที่ยั่งยืน และขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลงเชิงบวกในอุตสาหกรรมเฟอร์นิเจอร์สำนักงาน

โดยสรุปความมุ่งมั่นของเราต่อหลักการ ESG ในบริษัท เฟอร์นิเจอร์สำนักงานของบริษัท ผ่านการออกแบบผลิตภัณฑ์ที่ให้ความสำคัญด้านความยั่งยืน มุ่งเน้นตามหลักสรีรศาสตร์ มาตรฐานคุณภาพอากาศภายในอาคาร การสื่อสารและการรายงานภายในและความร่วมมือกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย บริษัท พยายามปรับปรุงแนวทางปฏิบัติอย่างต่อเนื่องและปรับตัวให้เข้ากับความท้าทายด้านความยั่งยืนที่เกิดขึ้นใหม่ ด้วยการบูรณาการหลักการ ESG เข้ากับการดำเนินงานของ ไม่เพียงแต่สร้างผลกระทบเชิงบวกต่อสิ่งแวดล้อมและสังคม แต่ยังวางตำแหน่งให้เป็นผู้นำที่มีความรับผิดชอบและยั่งยืน ในอุตสาหกรรมเฟอร์นิเจอร์สำนักงาน

การปรับปรุงและติดตามอย่างต่อเนื่อง

เพื่อแสดงให้เห็นถึงความมุ่งมั่นของบริษัท ในการปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง ได้ทำการประเมินสาระสำคัญที่ครอบคลุมเพื่อระบุประเด็น ESG สำหรับธุรกิจและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ด้วยการวิเคราะห์ร่วมกันของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และการจัดลำดับประเด็นความสำคัญ อาทิ เช่น การปล่อยคาร์บอนไดออกไซด์ การจัดการของเสีย และความเป็นอยู่ที่ดีของพนักงาน

จากการประเมินนี้ บริษัท ได้กำหนดเป้าหมาย ESG ที่ท้าทายซึ่งสอดคล้องกับมาตรฐานอุตสาหกรรมและแนวทางปฏิบัติที่ดีที่สุด ตัวอย่างเช่น เราตั้งเป้าหมายลดการปล่อยคาร์บอนไดออกไซด์ 30% ภายในปี 2026 เมื่อเทียบกับปีฐาน บริษัท ได้กำหนด KPIs เฉพาะ ซึ่งรวมถึงการใช้พลังงานต่อหน่วยการผลิต เปอร์เซ็นต์ของวัสดุรีไซเคิลและการนำกลับมาใช้ซ้ำที่ใช้ในผลิตภัณฑ์ของบริษัท

เพื่อรวบรวมความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย บริษัท ได้มีการสำรวจความต้องการความคาดหวังที่เกี่ยวกับเฟอร์นิเจอร์สำนักงานของกลุ่มลูกค้าและกลุ่มพนักงาน ในการรับรู้ข้อมูลในด้าน ESG สำหรับกลุ่มพนักงาน บริษัท มีการประชุมชี้แจงและให้ความรู้ความเข้าใจในส่วนที่เกี่ยวข้องกับ ESG เพื่อรับฟังแนวคิดและข้อเสนอแนะ ข้อเสนอแนะนี้มีคุณค่าอย่างมากในการระบุเรื่องที่ต้องปรับปรุงและกำหนดกลยุทธ์ของ บริษัท

จากข้อเสนอแนะและการตรวจสอบประสิทธิภาพ บริษัท ได้ทำการปรับปรุงเปลี่ยนแปลง คิดใหม่ ทำใหม่ เปลี่ยนการดำเนินงานต่าง ๆ มากมาย ตัวอย่างเช่น มาตรการอนุรักษ์พลังงาน การติดตั้งพลังงานแสงอาทิตย์บนหลังคา และเพิ่มประสิทธิภาพของเครื่องจักรและอุปกรณ์ในโรงงานผลิต นอกจากนี้ยังขยายโครงการลดของเสียและขยะ ตัวอย่างเช่น ลดปริมาณการสร้างของเสีย การรีไซเคิล และการนำกลับมาใช้ซ้ำ เพื่อลดจำนวนการทิ้งขยะและของเสีย จนทำให้ลดการฝังกลบขยะที่ไม่สามารถนำกลับมาใช้ซ้ำได้

บริษัทฯ ติดตามผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง การรับฟังความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อนำไปปรับปรุงการดำเนินงานอย่างเข้มแข็งเพื่อให้บรรลุเป้าหมาย ESG และสร้างอนาคตที่ยั่งยืนในอุตสาหกรรมเฟอร์นิเจอร์สำนักงานโดยรวมของบริษัทฯ

นโยบายด้านความยั่งยืนฉบับนี้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 กันยายน 2567 เป็นต้นไป



(คุณชัชวาล พงษ์สุทธิมนัส)
ประธานกรรมการบริษัท
บริษัท ร็อกเวิร์ธ จำกัด (มหาชน)