

## นโยบายด้านสิทธิมนุษยชน

บริษัท ร็อกเวิร์ธ จำกัด (มหาชน) ให้ความสำคัญต่อสิทธิของพนักงาน บุคคลากร และผู้มีส่วนได้เสียอื่น ๆ ทั้งหมด โดยไม่เลือกปฏิบัติต่อบุคคลใดๆ ด้วยเรื่องแนวคิดพื้นฐาน และมุมมอง ทั้งเชื้อชาติ สีผิว ศาสนา เพศ ความพึงพอใจทางเพศ สัญชาติ อายุ ความทุพพลภาพ หรือสถานภาพอื่นใดที่ถือว่าเป็นสิทธิมนุษยชน โดยบริษัทฯ ร็อกเวิร์ธ จำกัด (มหาชน) จะนำวิธีปฏิบัติด้านการให้ความสำคัญในสิทธิมนุษยชนที่สมเหตุสมผลมาประยุกต์ใช้กับการดำเนินกิจการของบริษัทฯ ทั้งหมด และมุ่งเน้นที่จะจัดความไม่ยุติธรรม การเลือกปฏิบัติ การข่มขู่ และการละเมิดสิทธิทุกประเภท

### นโยบายธุรกิจและสิทธิมนุษยชนสำหรับคู่ค้า

บริษัท ร็อกเวิร์ธ จำกัด (มหาชน) ยึดถือหลักสิทธิมนุษยชนสากลเป็นหลักปฏิบัติร่วมกัน โดยคำนึงถึงศักดิ์ศรีของความเป็นมนุษย์ สิทธิเสรีภาพ และความเสมอภาค บริษัทฯ จะไม่กระทำการใดๆ และไม่ส่งเสริมให้มีการละเมิดสิทธิมนุษยชนสากลอย่างเคร่งครัด โดยหมั่นตรวจตราดูแลมิให้การดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ เข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับการละเมิดสิทธิมนุษยชน โดยมีแนวปฏิบัติดังนี้

1. บริษัทฯ ต้องปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชนสากลทั้งในระดับประเทศและระดับสากล รวมถึงข้อจำกัดของกฎหมายแรงงานในแต่ละประเทศที่เข้าดำเนินธุรกิจ โดยจัดให้มี
  - 1) ภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัย ถูกสุขอนามัยตามมาตรฐานสากล
  - 2) สถานที่ประกอบการปลอดจากยาเสพติด
  - 3) ปฏิบัติต่อบุคคลากรทุกคนโดยเสมอภาคกัน ไม่เลือกปฏิบัติด้วยสาเหตุอันเนื่องมาจากความเหมือน หรือความแตกต่างของถิ่นกำเนิด เพศ อายุ สีผิว เชื้อชาติ สัญชาติ ศาสนา ความเชื่อ ความคิดเห็นทางการเมือง ความทุพพลภาพ ฐานะชาติตระกูล หรือสถานะอื่นใดที่ไม่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน
  - 4) เคารพสิทธิเสรีภาพส่วนบุคคล และคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล
2. บริษัทฯ ต้องตรวจตราดูแลไม่ให้การดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ เข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับการล่วงละเมิดสิทธิมนุษยชน รวมถึงการเข้าร่วมและยอมรับหลักปฏิบัติที่เป็นประโยชน์ต่อสังคมโลก เช่น หลักสิทธิมนุษยชนขององค์การสหประชาชาติ เป็นต้น
3. บริษัทฯ ต้องให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักสิทธิมนุษยชนสากลแก่พนักงานเพื่อนำไปปฏิบัติเป็นส่วนหนึ่งในการดำเนินงาน และไม่สนับสนุนกิจการและ/หรือกิจกรรมที่ละเมิดหลักสิทธิมนุษยชนสากล

ตามนโยบายและแนวปฏิบัติดังกล่าวข้างต้น ทำให้การดำเนินการเกี่ยวกับผลิตภัณฑ์และบริการของบริษัทฯ คือ ความมุ่งมั่นในการเคารพสิทธิมนุษยชนและสิทธิมนุษยชนในสถานที่ทำงานของเรา และบริษัทในกลุ่ม/ในเครือมุ่งมั่นเพื่อสร้างความมั่นใจว่าทุกคนได้รับการปฏิบัติอย่างมีศักดิ์ศรีและด้วยความเคารพซึ่งกันและกัน ตามรากฐานของวิธีการของเราเรื่องการเคารพสิทธิมนุษยชน ตั้งอยู่บนหลักการเรื่องสิทธิมนุษยชน นโยบายด้านสิทธิมนุษยชนในสถานที่ทำงาน และหลักปฏิบัติสำหรับคู่ค้าของบริษัทฯ

## หลักปฏิบัติสำหรับคู่ค้า-ด้านนโยบายธุรกิจ

หลักปฏิบัติสำหรับคู่ค้าของบริษัท ร็อกเวิร์ จำกัด (มหาชน) ได้กำหนดมาตรฐานขั้นต่ำสุดที่มีอาจผ่อนปรนได้ ซึ่งบริษัทฯ ขอให้คู่ค้าเคารพและปฏิบัติตามหลักปฏิบัติดังกล่าวเมื่อมีการดำเนินธุรกิจกับ บริษัทฯ เอกสารฉบับนี้ช่วยให้การปฏิบัติตามมาตรฐานระดับสากลตามภาระผูกพันของบริษัทฯ เป็นไปอย่างต่อเนื่อง

## ธรรมาภิบาล

นโยบายด้านสิทธิมนุษยชนของบริษัท ร็อกเวิร์ จำกัด (มหาชน) ใช้กับพนักงานทุกคน บุคลากรและเจ้าหน้าที่ของบริษัทฯ รวมถึงกิจการร่วมค้าบริษัทฯ ในสถานการณ์ที่บริษัทฯ ไม่มีอำนาจในการบริหารกิจการร่วมค้า บริษัทฯ จะดำเนินการเพื่อให้แน่ใจว่ากิจการร่วมค้าของบริษัทฯ จะมีการดำเนินการด้านธรรมาภิบาล

บริษัทฯ มีการจัดทำบันทึกและรายงานการละเมิดและผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชน ที่สอดคล้องกับนโยบายด้านสิทธิมนุษยชนของบริษัทฯ และจัดทำรายงานประจำปีส่งให้แก่ผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเกี่ยวกับการดำเนินนโยบายด้านสิทธิมนุษยชนของบริษัทฯ

## คณะกรรมการกำกับดูแลการปฏิบัติตามนโยบายสิทธิมนุษยชน

ที่ประชุมกรรมการบริหาร และกรรมการผู้มิอำนาจได้มีมติเห็นชอบประกาศ ที่ HR-026/2567 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการความยั่งยืนและบริหารความเสี่ยงขององค์กร เมื่อวันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2567 ให้ดำเนินการกำกับดูแล บริหารด้านความยั่งยืนและการบริหารความเสี่ยงให้เป็นไปตามนโยบาย ซึ่งครอบคลุมถึงกำกับดูแลและสนับสนุนการปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชน โดยยึดมั่นต่อหลักการขององค์กรสากลด้านสิทธิมนุษยชนอย่างเคร่งครัด รวมถึงข้อตกลงประชาคมโลกแห่งสหประชาชาติ (United Nations Global Compact : UNGC) และปฏิญญาสากลว่าด้วยหลักสิทธิมนุษยชน (United Nations Universal Declaration of Human Rights : UNUDHR) ด้วย

## การติดตามตรวจสอบกระบวนการสิทธิมนุษยชน (Due Diligence)

### ขั้นตอนการติดตามตรวจสอบกระบวนการสิทธิมนุษยชนของบริษัท ร็อกเวิร์ จำกัด (มหาชน)

บริษัทฯ เคารพและสนับสนุนในการปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชน จึงมีกระบวนการติดตามตรวจสอบกระบวนการสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน (Human Rights Due Diligence) เพื่อกำหนดแนวทาง ป้องกัน บรรเทา และตรวจสอบผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชนในทุกกรณีและเหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้น

กระบวนการติดตามตรวจสอบกระบวนการสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน (Due Diligence) ของบริษัท ร็อกเวิร์ จำกัด (มหาชน) 7 ขั้นตอนดังต่อไปนี้เป็นแนวทางเพื่อสร้างค้ำประกันสัญญาด้านสิทธิมนุษยชนอันจะสร้างความสัมพันธ์ทางธุรกิจ โดยมุ่งสำรวจเพื่อป้องกันและบรรเทาผลกระทบเชิงลบด้านสิทธิมนุษยชนที่เชื่อมโยงกับกลยุทธ์ทางธุรกิจ การดำเนินธุรกิจ ผลิตภัณฑ์ และ/หรือบริการตลอดห่วงโซ่คุณค่า (Value Chain)

การดำเนินการ 7 ขั้นตอน ดังนี้

- 1) บูรณาการหลักสิทธิมนุษยชนเข้ากับนโยบายใหม่และนโยบายที่มีอยู่ในปัจจุบันของบริษัทฯ
- 2) ร่วมปรึกษาหารือกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในกรอบแนวคิด และประเด็นด้านสิทธิมนุษยชน

- 3) จัดการฝึกอบรมและพัฒนาความรู้ ทักษะ และศักยภาพด้านสิทธิมนุษยชนแก่พนักงาน
- 4) จัดให้มีการประเมินความเสี่ยงระหว่างกิจกรรมต่างๆ ของธุรกิจที่อยู่ในกิจกรรมการปฏิบัติงาน และธุรกิจ
- 5) การประเมินผลกระทบในการดำเนินงานที่มีความเสี่ยงสูง
- 6) การประสานกิจกรรมด้านสิทธิมนุษยชนผ่าน คณะกรรมการความยั่งยืนและบริหารความเสี่ยงขององค์กร หรือ ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งมอบหมาย
- 7) การติดตามแผนงาน และรายงานผลการดำเนินงานให้ฝ่ายบริหารรับทราบอย่างต่อเนื่อง

### กระบวนการจัดการผลกระทบและการบริหารจัดการด้านสิทธิมนุษยชนของบริษัท ร็อกเวิร์ธ จำกัด (มหาชน)

บริษัท ร็อกเวิร์ธ จำกัด (มหาชน) ได้พัฒนาเครื่องมือในการประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนในกิจกรรมทางธุรกิจและผู้ค้าในสายโซ่อุปทาน (Supply Chain) ของธุรกิจบริษัทฯ โดยบริษัทฯ ได้จัดให้มีกระบวนการจัดการผลกระทบและการบริหารจัดการด้านสิทธิมนุษยชน ซึ่งประกอบด้วยขั้นตอน ดังนี้

1. การเข้าถึงสิทธิมนุษยชนของบริษัท ร็อกเวิร์ธ จำกัด (มหาชน)
  - 1.1 การประกาศเจตนารมณ์การเคารพสิทธิมนุษยชนของบริษัท ร็อกเวิร์ธ จำกัด (มหาชน)
  - 1.2 ขั้นตอนการติดตามตรวจสอบกระบวนการสิทธิมนุษยชน (Human Rights Due Diligence)
  - 1.3 กระบวนการจัดการผลกระทบและการบริหารจัดการด้านสิทธิมนุษยชนของบริษัท ร็อกเวิร์ธ จำกัด (มหาชน)
2. ขั้นตอนของกระบวนการจัดการผลกระทบและการบริหารจัดการด้านสิทธิมนุษยชนของบริษัท ร็อกเวิร์ธ จำกัด (มหาชน) จะต้องสอดคล้องไปกับหลักปฏิบัติของสหประชาชาติด้านการดำเนินธุรกิจและสิทธิมนุษยชนจากการพิจารณาขอบเขตของความเสี่ยง สู่กระบวนการติดตามเยียวยาความเสียหายกำหนดขอบเขตความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชน ซึ่งต้องพิจารณา ดังนี้
  - ขั้นตอน 1 พิจารณาประเด็นความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนในระดับองค์กร
  - ขั้นตอน 2 พิจารณากิจกรรมทางธุรกิจของบริษัทฯ ทั้งหมด
  - ขั้นตอน 3 พิจารณาผลกระทบของผู้ค้าในสายโซ่อุปทาน (Supply Chain) ของธุรกิจบริษัทฯ
  - ขั้นตอน 4 ประเมินผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชนที่เกิดขึ้นจริงและความเป็นไปได้ที่อาจจะเกิดผลกระทบ
  - ขั้นตอน 5 ประเมินผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชน ในส่วนสำคัญของคู่ค้าในสายโซ่อุปทานของบริษัทฯ
  - ขั้นตอน 6 ครอบคลุมตลอดทั้งสาธารณูปโภคและสิ่งอำนวยความสะดวกและคู่ค้าในสายโซ่อุปทานของบริษัทฯ
  - ขั้นตอน 7 การมีส่วนร่วมของผู้มีสิทธิและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
3. บูรณาการและดำเนินการ
  - 3.1) ดำเนินการตามแนวทางการปฏิบัติที่ดีที่สุดและกำหนดพื้นที่สำหรับการปรับปรุง แก้ไข
  - 3.2) ปฏิบัติการเยียวยา
  - 3.3) กรณีศึกษาเฉพาะกรณีเฉพาะ (ถ้ามี)
4. ติดตามการตอบสนองและการสื่อสารว่าผลกระทบได้รับการแก้ไข
  - 4.1) รายงานการปฏิบัติงานและแผนปฏิบัติการ

- 4.2) ติดตาม รายงาน และสื่อสารผลการดำเนินการ
5. การบูรณาการสิทธิมนุษยชนเข้ากับนโยบายและขั้นตอนการปฏิบัติงานของบริษัท ร็อกเวิร์ จำกัด (มหาชน)

#### สถานการณ์ดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชน

การประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนในเบื้องต้นได้ดำเนินการตามนโยบายสิทธิมนุษยชนของบริษัท ร็อกเวิร์ จำกัด (มหาชน) ครบถ้วนทุกกิจกรรมหลักของธุรกิจ ตามพันธกิจดังนี้ **“สร้างสรรค์เฟอร์นิเจอร์และสเปซโซลูชันอย่างครบวงจรที่สามารถตอบโจทย์ความต้องการที่ไม่อยู่นิ่งของพื้นที่ต่าง ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ด้วยดีไซน์ที่ทันสมัยและเป็นมิตรต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม โดยมุ่งเน้นการสร้างประสบการณ์และคุณค่าดี ๆ ในทุกจุดสัมผัสให้กับลูกค้าเพื่อสร้างความเป็นมืออาชีพด้านสเปซโซลูชันและสร้างความประทับใจทั้งก่อนและหลังการขาย นำมาซึ่งเป็นแบรนด์ที่ลูกค้าไว้วางใจ ภายใต้การกำกับดูแลกิจการที่ดี และความรับผิดชอบต่อชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม”**

ประเด็นด้านสิทธิมนุษยชนที่มีโอกาสเกิดผลกระทบจากการดำเนินงานของบริษัทฯ ที่ได้รับการประเมินความเสี่ยง ประกอบด้วย ประเด็นด้านสุขภาพ ความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อม สิทธิพนักงานและแรงงาน แรงงานทาส เสรีภาพในการรวมกลุ่มหรือการรวมตัวกันเพื่อการเจรจาต่อรอง สิทธิการได้รับการปฏิบัติอย่างเสมอภาค สิทธิในความคิดเห็น ข้อมูลและการแสดงออก สิทธิการได้รับการชดเชย สิทธิในการศึกษา สิทธิที่จะเข้าร่วมโดยอิสระในชีวิตทางวัฒนธรรมของชุมชน วรรณกรรมและศิลปกรรมซึ่งตนเป็นผู้สร้าง สิทธิในการปกครองตนเอง โดยกลุ่มที่มีความอ่อนไหวเหล่านี้ ได้แก่ พนักงาน ผู้รับเหมา ชุมชน คู่ค้า และลูกค้า

มีผลบังคับใช้ ตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม 2567



นายดุษฎี พงษ์สุทธิมนัส

กรรมการผู้อำนวยการใหญ่  
บริษัท ร็อกเวิร์ จำกัด (มหาชน)