

ประวัติการแก้ไขเอกสาร

ลำดับ	วันที่ ทบทวน	วันที่มีผล บังคับใช้	รายละเอียดการแก้ไข	เห็นชอบ	อนุมัติ
1.	-	1 ก.ย. 67	การจัดทำนโยบายความยั่งยืนเป็น ลายลักษณ์อักษร ครั้งที่ 1	คณะกรรมการ ความยั่งยืนฯ	คณะกรรมการ บริษัท
2.	10 พ.ย. 68	1 ก.ย. 67	ทบทวนโดยไม่มีการแก้ไข	คณะกรรมการ ความยั่งยืนฯ	คณะกรรมการ บริษัท
3.	23 ก.พ. 69	23 ก.พ. 69	เรียบเรียงนโยบายให้กระชับขึ้นและ เพิ่มการกล่าวถึงความรับผิดชอบต่อ สิ่งแวดล้อมในเรื่องเศรษฐกิจ หมุนเวียน, การลดปริมาณขยะที่ต้อง นำไปฝังกลบ, การปรับตัวต่อการ เปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ, ปรับ เป้าหมายให้สอดคล้องกับเป้าหมาย การปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็น ศูนย์ (Net Zero Emissions) ของ ประเทศไทยภายในปี พ.ศ. 2593	คณะกรรมการ ความยั่งยืนฯ	คณะกรรมการ บริษัท

นโยบายด้านความยั่งยืน

บริษัท ร็อกเวิร์ธ จำกัด (มหาชน) ตระหนักถึงบทบาทและความรับผิดชอบต่อ การดำเนินธุรกิจต่อ สิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแล (ESG) จึงมุ่งมั่นบูรณาการหลักการ ESG เข้ากับการดำเนินงาน ของบริษัทฯ อย่างเป็นระบบเพื่อเป็นแรงขับเคลื่อนการพัฒนาอย่างยั่งยืน สร้างคุณค่าเพิ่มในระยะยาวแก่ ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มพร้อมทั้งปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง และส่งเสริมให้ หลักการดังกล่าวเป็นส่วนหนึ่งของค่านิยมองค์กร

ในฐานะผู้นำด้านเฟอร์นิเจอร์และเทคโนโลยีในสถานที่ทำงาน บริษัทฯ ตระหนักถึงผลกระทบที่ อาจเกิดขึ้นจากการดำเนินงานต่อสิ่งแวดล้อม ความเป็นอยู่ที่ดีของพนักงาน ชุมชน และสังคม ทั้งทางตรง และทางอ้อม บริษัทฯ จึงมุ่งมั่นลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ควบคู่กับการส่งเสริมการดำเนินงานด้าน สังคมอย่างรับผิดชอบต่อสังคม และยึดมั่นในการดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรมทั่วทั้งองค์กร โดยดำเนินงานให้ สอดคล้องกับหลักปฏิบัติด้าน ESG คำนึงถึงลักษณะเฉพาะของธุรกิจและผสมผสานมิติด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแลที่ได้อย่างเหมาะสม เพื่อสร้างผลกระทบเชิงบวกต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และร่วม ขับเคลื่อนการเติบโตอย่างยั่งยืนในระยะยาว พร้อมมุ่งสร้างคุณค่าที่แตกต่างผ่านธุรกิจเฟอร์นิเจอร์ สำนักงานเพื่ออนาคตที่ดีกว่าสำหรับโลกใบนี้

ความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม

บริษัทฯ มีความมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมตลอดห่วงโซ่ อุปทาน ครอบคลุมตั้งแต่การจัดหาวัตถุดิบที่ยั่งยืน การใช้ทรัพยากรและพลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงการใช้พลังงานทดแทน การลดการเกิดของเสียจากกระบวนการผลิต ไปจนถึงการสนับสนุนการ นำผลิตภัณฑ์กลับมาประยุกต์ใช้ซ้ำเมื่อสิ้นสุดอายุการใช้งานหรือการใช้วัสดุรีไซเคิลตามแนวคิดเศรษฐกิจ หมุนเวียน (Circular Economy) นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังตระหนักถึงการปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพ ภูมิอากาศและมุ่งมั่นในการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากการดำเนินธุรกิจอย่างต่อเนื่อง โดยมีแนว ทางการดำเนินงาน ดังนี้

การจัดหาวัตถุดิบอย่างยั่งยืน ร่วมกับคู่ค้าที่มีความเชี่ยวชาญด้านการนำไม้ที่เหลือใช้มาแปรรูป ผสมผสานกับการออกแบบเพื่อนำกลับมาใช้ในผลิตภัณฑ์เฟอร์นิเจอร์ ช่วยลดการตัดไม้ทำลายป่า

การใช้พลังงานของกระบวนการผลิต อนุรักษ์พลังงานและการใช้พลังงานทดแทน ด้วยการนำ เทคโนโลยีและเครื่องจักรที่ทันสมัยมาใช้เพื่อการวางแผนและควบคุมการผลิต

การบริหารจัดการขยะและของเสีย มุ่งเน้นการคัดแยกขยะและของเสีย สร้างความตระหนักแก่พนักงานทุกระดับเพื่อปลูกฝังวัฒนธรรมการจัดการสิ่งแวดล้อมภายในองค์กร ส่งเสริมการนำทรัพยากรกลับมาใช้ประโยชน์และดำเนินการร่วมมือกับคู่ค้าอย่างเหมาะสม อันนำไปสู่การลดปริมาณขยะที่ต้องนำไปฝังกลบอย่างต่อเนื่อง

การจัดการวงจรชีวิตของผลิตภัณฑ์ ประยุกต์ใช้แนวคิดเศรษฐกิจหมุนเวียน (Circular Economy) ด้วยการส่งเสริมบริการรีไซเคิล ติดตั้ง และตัดแปลงเฟอร์นิเจอร์ให้ลูกค้า มีสภาพเหมือนสินค้าที่ผลิตใหม่ ด้วยความร่วมมือกับช่างที่มีเชี่ยวชาญเพื่อยืดอายุการใช้งานของเฟอร์นิเจอร์และลดการใช้ทรัพยากรและการเกิดของเสียให้เหลือน้อยที่สุด

การปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ สนับสนุนการนำเทคโนโลยีและนวัตกรรมที่ช่วยลดผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศมาใช้ รวมถึงการปรับปรุงกระบวนการผลิต ตลอดจนการใช้ทรัพยากรและพลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อสนับสนุนการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากการดำเนินธุรกิจอย่างต่อเนื่อง ทั้งนี้ บริษัทฯ กำหนดแนวทางการดำเนินงานให้สอดคล้องกับเป้าหมายการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ (Net Zero Emissions) ของประเทศไทยภายในปี 2593

ความรับผิดชอบต่อสังคม

บริษัทฯ ให้ความสำคัญด้านสวัสดิการพนักงาน โดยจัดให้มีระบบในการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับพนักงานที่ครอบคลุมทุกด้าน อันรวมถึงพื้นที่ออกกำลังกายในสถานประกอบการ พร้อมห้องเรียนรู้อะเนกประสงค์และทบทวนทักษะการปฏิบัติงาน การเข้าถึงบริการให้คำปรึกษาอย่างมืออาชีพและการประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการด้านสุขภาพอนามัย และคุณภาพชีวิตอย่างต่อเนื่อง พร้อมกันนี้ได้กำหนดพื้นที่พักผ่อนหย่อนใจและห้องทำสมาธิที่พนักงานสามารถใช้เป็นที่พักผ่อนและสร้างกำลังใจในการปฏิบัติงาน ความคิดริเริ่มเหล่านี้ส่งเสริมคุณภาพชีวิตที่ดี ความเป็นอยู่ที่ดี และความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงานของพนักงานซึ่งนำไปสู่การเพิ่มผลผลิตและความพึงพอใจในการทำงานในระยะยาวด้วย

บริษัทฯ ยังเป็นจุดหลอมรวมความหลากหลายของวัฒนธรรม ความสามารถ แนวคิด และค่านิยมพื้นฐานโดยมิได้แบ่งแยก บริษัทฯ ดำเนินกลยุทธ์การสรรหาบุคลากรที่หลากหลายเพื่อให้เหมาะสมกับคุณลักษณะ ซึ่งจะมุ่งเน้นไปที่การดึงดูดและรักษากลุ่มผู้มีความสามารถที่หลากหลาย และมีแนวทางปฏิบัติในการจ้างงานโดยให้ความสำคัญกับความเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ และโอกาสในการเติบโต พร้อมกันนี้ยังจัดให้มีการฝึกอบรมพัฒนาอย่างเสมอภาค และเท่าเทียมตามหน้าที่ความรับผิดชอบ สร้างทัศนคติที่ดีเพื่อให้มั่นใจว่ากระบวนการสรรหา คัดเลือกและการพัฒนาบุคลากรและเป็นกลาง ผ่านกลุ่มงานทรัพยากรมนุษย์คณะกรรมการพนักงานต่าง ๆ และโปรแกรมการฝึกอบรมพัฒนาที่ความหลากหลาย ตลอดจน

ส่งเสริมการจัดสภาพแวดล้อมในการทำงานที่เหมาะสม เข้าถึง และเพียงพอ ซึ่งพนักงานทุกคนรู้สึกมีคุณค่าและเคารพซึ่งกันและกัน

แนวปฏิบัติด้านห่วงโซ่อุปทานอย่างมีจริยธรรมเป็นส่วนสำคัญของความพยายามด้านความรับผิดชอบต่อสังคมของบริษัท โดยทำงานร่วมกันอย่างใกล้ชิดกับผู้ให้บริการ และผู้ส่งมอบ เพื่อให้แน่ใจว่าการดำเนินการด้านต่าง ๆ ที่จะเข้ามาถึงสอดคล้องกับจรรยาบรรณของผู้ให้บริการและผู้ส่งมอบอย่างตรงไปตรงมา ตลอดจนข้อกำหนดของบริษัท ด้านสิทธิแรงงาน มาตรฐานด้านสุขภาพอนามัยและความปลอดภัย และการจัดซื้อ จัดหาอย่างมีความรับผิดชอบต่อ บริษัทฯ จัดให้มีการตรวจสอบและประเมินผลเป็นประจำเพื่อติดตามประสิทธิภาพและให้การสนับสนุนและคำแนะนำเพื่อช่วยปรับปรุงการปฏิบัติทางสังคมและสิ่งแวดล้อม

การชำระค่าจ้างซึ่งความสัมพันธ์ที่ดีและการมีส่วนร่วมของชุมชนเป็นส่วนสำคัญของการริเริ่มสร้างสรรค์กิจกรรมทำให้เกิดความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างตรงประเด็นและสมเหตุสมผล โดยบริษัทฯ แสวงหาโอกาส และมุ่งมั่นในการมีส่วนร่วมในชุมชนท้องถิ่นตัวอย่างเช่น เราได้ร่วมมือกับองค์กรที่ไม่แสวงหาผลกำไรในท้องถิ่นที่ให้การฝึกอบรมงาน และการพัฒนาทักษะแก่ผู้ด้อยโอกาส ด้วยความร่วมมือนี้ เราเสนอการฝึกงานและโอกาสในการทำงานให้กับผู้เข้าร่วมโครงการ ช่วยให้พวกเขาได้รับประสบการณ์การทำงานอันมีค่าและปรับปรุงการจ้างงาน

ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์เหล่านี้สะท้อนให้เห็นถึงความมุ่งมั่นของบริษัทฯ ต่อความรับผิดชอบต่อสังคม โดยจัดลำดับความสำคัญของสวัสดิการพนักงาน ส่งเสริมความหลากหลายของการอยู่ร่วมกัน และการปฏิบัติอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม สร้างความมั่นใจในห่วงโซ่อุปทานที่มีจริยธรรม จรรยาบรรณ และมีส่วนร่วมอย่างมุ่งมั่นแข่งขันกับชุมชนท้องถิ่น เราเชื่อว่าด้วยการสร้างผลกระทบเชิงบวกภายในองค์กรของเราและที่อื่น ๆ เราจะมีส่วนร่วมในสังคมที่ยั่งยืนและเท่าเทียมกันมากขึ้น

ความรับผิดชอบต่อการค้ากับดูแลกิจการ

บริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญของการกำกับดูแลกิจการที่ดีควบคู่ไปกับดำเนินธุรกิจด้วยหลักจริยธรรม สร้างความโปร่งใส มีการบริหารจัดการความเสี่ยง มุ่งมั่นที่จะยกระดับมาตรฐานการกำกับดูแลกิจการ สร้างความไว้วางใจต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม เพื่อการดำเนินธุรกิจได้อย่างเติบโตและยั่งยืน

ให้ความสำคัญในการดำเนินธุรกิจอย่างโปร่งใสตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีความมุ่งมั่นที่จะส่งเสริมตระหนักรู้ สร้างความเข้าใจ ให้กับพนักงานทุกระดับ ด้วยการเปิดโอกาสในการแสดงความคิดเห็นหรือให้ข้อเสนอแนะ เพื่อนำมาสู่การตัดสินใจดำเนินการอย่างโปร่งใส ให้การสื่อสารทิศทาง

กลยุทธ์ และเปิดเผยข้อมูลการดำเนินธุรกิจ รวมถึงการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม ด้านสังคม และการกำกับดูแลกิจการ ไว้ในรายงานประจำปี อย่างครอบคลุมผู้มีส่วนได้เสียของบริษัทฯ

มุ่งมั่นที่จะดำเนินธุรกิจอย่างมีจรรยาบรรณ ด้วยการปฏิบัติอย่างมีจริยธรรม สร้างการแข่งขันที่เป็นธรรม ให้การเคารพต่อสิทธิมนุษยชน ดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อด้านการทุจริตและคอร์รัปชัน ไม่เรียกรับสินบน เพื่อให้ผู้ส่งมอบ ลูกค้า และผู้มีส่วนได้เสีย มั่นใจได้ว่า บริษัทฯ สามารถธำรงความซื่อสัตย์ควบคู่ไปกับการดำเนินธุรกิจอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน

มุ่งมั่นที่จะพัฒนาห่วงโซ่อุปทานอย่างต่อเนื่อง พร้อมให้การสนับสนุนบทบาทสำคัญร่วมกันกับผู้ส่งมอบในการบริหารจัดการความเสี่ยงผลกระทบที่มีต่อสิ่งแวดล้อม อีกทั้ง บริษัทฯ นำหลักการบริหารความเสี่ยงมาใช้ในการดำเนินงาน ระบุประเด็นความเสี่ยง กำหนดแนวทางการจัดการ ลดความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ทั้งทางด้านข้อมูล คุณภาพผลิตภัณฑ์ และด้านอาชีพอนามัย

คณะกรรมการบริษัท ให้ความสำคัญในการปลูกฝังแนวทางการปฏิบัติด้านความยั่งยืนเป็นส่วนหนึ่งของการดำเนินกลยุทธ์องค์กร พร้อมทั้งจะการสนับสนุน ส่งเสริม ความรู้ ความเชี่ยวชาญให้กับคณะกรรมการความยั่งยืนอย่างต่อเนื่อง เพื่อการบรรลุวัตถุประสงค์ของการดำเนินงาน การทบทวนตัวชี้วัดและกลยุทธ์ความยั่งยืน เพื่อให้มั่นใจได้ว่าการดำเนินการมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ขององค์กร

ด้านนวัตกรรมผลิตภัณฑ์และการออกแบบ

ด้วยความมุ่งมั่นที่ต้องการให้การออกแบบสินค้าอย่างยั่งยืน เราจึงออกสินค้าเป็นเก้าอี้สำนักงานรุ่นใหม่ที่ใช้วัสดุรีไซเคิล เก้าอี้เหล่านี้ผลิตขึ้นโดยใช้พลาสติกรีไซเคิลหลังการบริโภคและผ้าที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ด้วยการนำวัสดุรีไซเคิลเราลดความต้องการทรัพยากรใหม่และมีส่วนร่วมในเศรษฐกิจหมุนเวียน นอกจากนี้ที่มออกแบบของเราได้ทำการออกแบบสินค้าในแบบที่มีการประกอบแบบแยกส่วนมาใช้ในเฟอร์นิเจอร์ของเราทำให้สามารถถอดประกอบ และ ซ่อมแซมได้ง่าย แนวทางการออกแบบนี้ช่วยยืดอายุการใช้งานของผลิตภัณฑ์และลดของเสีย

บริษัทฯ ให้ความสำคัญของความเป็นอยู่ที่ดีของพนักงานเราโดยการพัฒนาระบบโต๊ะทำงานตามหลักสรีรศาสตร์ที่ช่วยให้สามารถปรับความสูงได้ส่งเสริมท่าทางที่เหมาะสมและลดความเสี่ยงของความผิดปกติของกล้ามเนื้อและกระดูก โต๊ะทำงานได้รับการออกแบบด้วยคุณสมบัติที่ปรับได้ เช่น ปรับหน้าโต๊ะได้ และมีระบบการจัดการสายไฟในตัว เพื่อเพิ่มความสะดวกสบายและประสิทธิภาพการทำงานของผู้ใช้ เราทำการทดสอบจากสถาบันอย่างละเอียดและรวมข้อเสนอแนะจากพนักงานเพื่อให้แน่ใจว่าผลิตภัณฑ์ของเราตอบสนองความต้องการตามหลักสรีรศาสตร์

ในแง่ของคุณภาพอากาศภายในอาคารเราได้ทำงานอย่างใกล้ชิดกับห้องปฏิบัติการทดสอบอิสระเพื่อรับรองผลิตภัณฑ์เฟอร์นิเจอร์ของเราโดยควบคุมการปลดปล่อย VOCs ที่ต่ำ โรงงานผลิตของเราปฏิบัติตามมาตรการควบคุมคุณภาพที่เข้มงวดเพื่อลดการปล่อยสารอันตรายในระหว่างกระบวนการผลิต เราได้ใช้มาตรฐานการจัดหาวัสดุที่เข้มงวด เพื่อให้มั่นใจว่าวัสดุที่ใช้ในเฟอร์นิเจอร์ของเราได้รับการรับรองด้านสิ่งแวดล้อมและสุขภาพที่เป็นที่ยอมรับ มาตรฐานนี้ไม่เพียงช่วยให้มั่นใจได้ถึงสภาพแวดล้อมในอาคารที่ดีต่อสุขภาพสำหรับพนักงาน แต่ยังสอดคล้องกับความมุ่งมั่นของเราต่อความยั่งยืนด้านสิ่งแวดล้อม

ในแง่ของการสื่อสารและการรายงานเราได้กำหนดกลยุทธ์การสื่อสารภายในที่ครอบคลุมโดยจัดการประชุมและการฝึกอบรมทั่วทั้งบริษัท เป็นประจำเพื่อให้ความรู้แก่พนักงานของเรา เกี่ยวกับความคิดริเริ่มด้าน ESG และบทบาทของพนักงานในการส่งเสริมความยั่งยืน และประโยชน์ของการมีส่วนร่วม นอกจากนี้เรายังได้ใช้ระบบข้อเสนอแนะภายในที่กระตุ้นให้พนักงานมีส่วนร่วมในความคิดและข้อเสนอแนะเพื่อปรับปรุงแนวทางปฏิบัติ ESG ของเรา

ภายนอกบริษัท เผยแพร่รายงานความยั่งยืนประจำปีที่ให้ภาพรวมที่โปร่งใสของประสิทธิภาพ ESG รายงานนี้ประกอบด้วยตัวชี้วัดที่สำคัญ เช่น การใช้พลังงาน การลดของเสีย และผลกระทบทางสังคม ซึ่งแสดงให้เห็นถึงความก้าวหน้าและเป้าหมายของเรา ด้วยการแบ่งปันข้อมูลนี้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียรวมถึงลูกค้า นักลงทุน และสาธารณชนในวงกว้าง บริษัท ส่งเสริมความไว้วางใจ ความรับผิดชอบ และการมีส่วนร่วม แสวงหาข้อเสนอแนะจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย อย่างแข็งขันเพื่อทำความเข้าใจกับความคาดหวัง และตรวจสอบให้แน่ใจว่าความพยายามด้านความยั่งยืน สอดคล้องกับความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

ความร่วมมือและการเป็นหุ้นส่วนเป็นพื้นฐานของแนวทางการดำเนินงาน บริษัท มีส่วนร่วมอย่างแข็งขันกับสมาคมอุตสาหกรรม เพื่อรับทราบข้อมูลเกี่ยวกับแนวโน้มความยั่งยืนล่าสุดและแนวทางปฏิบัติที่ดีที่สุด นอกจากนี้เรายังร่วมมือกับองค์กรด้านความยั่งยืนเพื่อแบ่งปันความรู้และมีส่วนร่วมในการริเริ่มทั่วทั้งอุตสาหกรรม นอกจากนี้ บริษัท ยังแสวงหาความร่วมมือกับพันธมิตรที่มีความมุ่งมั่นในหลักการ ESG ร่วมกัน เราสามารถแลกเปลี่ยนข้อมูลเชิงลึก ทำงานร่วมกันในโครงการที่ยั่งยืน และขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลงเชิงบวกในอุตสาหกรรมเฟอร์นิเจอร์สำนักงาน

โดยสรุปความมุ่งมั่นของเราต่อหลักการ ESG ในบริษัท เฟอร์นิเจอร์สำนักงานของบริษัท ผ่านการออกแบบผลิตภัณฑ์ที่ให้ความสำคัญด้านความยั่งยืน มุ่งเน้นตามหลักสรีรศาสตร์ มาตรฐานคุณภาพอากาศภายในอาคาร การสื่อสารและการรายงานภายในและความร่วมมือกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย บริษัท พยายามปรับปรุงแนวทางปฏิบัติอย่างต่อเนื่องและปรับตัวให้เข้ากับความท้าทายด้านความยั่งยืนที่เกิดขึ้นใหม่ ด้วยการบูรณาการหลักการ ESG เข้ากับการดำเนินงาน ไม่เพียงแต่สร้างผลกระทบ

เชิงบวกต่อสิ่งแวดล้อมและสังคม แต่ยังคงตำแหน่งให้เป็นผู้ที่มีความรับผิดชอบและยั่งยืนใน
อุตสาหกรรมเฟอร์นิเจอร์สำนักงาน

การปรับปรุงและติดตามอย่างต่อเนื่อง

ยึดถือแนวทางการปรับปรุงการดำเนินงานด้านความยั่งยืนอย่างต่อเนื่องในการดำเนินธุรกิจ โดย
ดำเนินการประเมินประเด็นสาระสำคัญที่มีความสำคัญต่อธุรกิจและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างครอบคลุม
ผ่านการวิเคราะห์และจัดลำดับความสำคัญร่วมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ บริษัทฯ ให้
ความสำคัญกับการรับฟังและพิจารณาความคาดหวังและความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อนำ
ข้อมูลที่ได้รับมาประกอบการกำหนดและพัฒนากลยุทธ์ แนวทางการดำเนินธุรกิจ และเป้าหมายด้าน
ESG

ส่งเสริมการสื่อสาร การมีส่วนร่วม และการสร้างความเข้าใจด้าน ESG ภายในองค์กร เพื่อ
สนับสนุนให้พนักงานทุกระดับตระหนักถึงบทบาทและความรับผิดชอบในการขับเคลื่อนความยั่งยืนของ
องค์กร ทั้งนี้ บริษัทฯ กำหนดให้มีการติดตาม ทบทวน และประเมินผลการดำเนินงานด้าน ESG อย่าง
ต่อเนื่อง เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด และร่วมสร้างการเติบโตอย่างยั่งยืนของ
องค์กรและอุตสาหกรรมเฟอร์นิเจอร์สำนักงานในระยะยาว

นโยบายด้านความยั่งยืนฉบับนี้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2569 เป็นต้นไป

(คุณชัชวาล พงษ์สุทธิมนัส)

ประธานกรรมการบริษัท

บริษัท ร็อกเวิร์ธ จำกัด (มหาชน)